

Tabel 13:
Forsikredes ledighed fordelt på køn og arbejdsløhedskasser

| | Procent ledige | | Kvindeledighed procentvis større end mande- ledighed |
|------------------------------------|----------------|---------|--|
| | Mænd | Kvinder | |
| Hele arbejdsmarkedet | 6,0 | 11,4 | 90 |
| Danske teknikere | 6,6 | 15,3 | 132 |
| Metalarbejdere | 4,8 | 16,0 | 233 |
| Murerfaget | 5,1 | 14,1 | 176 |
| Snedker- og tømrerfaget | 3,6 | 18,8 | 422 |
| Træindustrien | 6,3 | 21,1 | 234 |
| Folkeskolelærere | 10,8 | 14,5 | 34 |
| Forebyggende børneforsorg | 13,8 | 14,2 | 3 |
| Funktionærer og tjenestemænd | 5,8 | 8,1 | 39 |
| Sygeplejersker | 0,5 | 0,2 | ÷ 60 |

(Forsiden af et blad fra Arbejdsdirektoratet marts/april 1987).

At kvinder får uddannelse inden for mandefag, er ikke en garanti for, at de undgår arbejdsløshed.

VI. Behovet for samfundsmæssige forandringer

Skal det lønnede og ulønnede arbejde fordeles ligeligt, er der behov for grundlæggende forandringer:

- i arbejdstidspolitikken,
- i beskæftigelses- og arbejdsmarkedspolitikken,
- i arbejdet med nedbrydningen af det kønsopdelte arbejdsmarked,
- i uddannelses- og efteruddannelsespolitikken,
- i erhvervs- og industripolitikken,
- i ansættelses- og personalepolitikken,
- i holdningen til den kvindelige arbejdskrafts kvalitet,
- i børne- og familiepolitikken,
- i den samfundsmæssige holdning til kvindelige værdier,
- i kvinders holdning til ny teknologi, nye fagområder og ny arbejdsdeling, såvel i hjemmet som i arbejdslivet, samt
- i udvidelse af arbejdsbegrebet og den offentlige service.

Derfor skal der politisk sættes på en bred vifte af såvel kortsigtede som langsigtede initiativer.

I denne indsats er det nødvendigt at forpligte arbejdsgiverne til en uddannelsesplanlægning og en uddannelsespolitisk indsats i forhold til deres nuværende arbejdsstyrke.

Der er derfor al mulig grund til, at Folketinget tager stilling til aktivt at bryde det kønsspecifikke valgmonster og støtte unge kvinder til et bredere

erhvervsvalg og dermed udvide deres erhvervmæssige muligheder – en indsats, der skal sikre dem en andel i nye job og uddannelser, som udvikles i disse år, og samtidig modvirke kvindearbejdsløsheden.

VII. Igangværende projekter på uddannelsesområdet og arbejdsmarkedsområdet

Både på uddannelsesområdet og på arbejdsmarkedsområdet er en lang række af spændende projekter i gang:

Vejlednings- og motivationskurser, forsøg på tekniske skoler, Teknologisk Institut og specialarbejderskolerne og i flere fagforbund, KAD og HK.

Endvidere er der initiativer i gang iværksat af Dansk Kvindesamfund, private, kommuner og amtskommuner, bl.a. med støtte fra både EF, Nordisk Ministerråd og statslige bevillinger.

Der eksisterer ikke et samlet overblik over de mange forsøgsprojekter, ej heller over, hvor mange af de 124.800 arbejdsløse kvinder der i kortere eller længere perioder er i gang i et forsøgsprojekt. Ligestillingsrådet har skønsmæssigt anslået det til nogle hundrede.

Det er imidlertid forslagsstillernes opfattelse, at der allerede på nuværende tidspunkt tegner sig et billede af, i hvilket omfang ændringer i det ordinære uddannelsessystem bør ske, og hvilken retning de bør tage.

Det må dreje sig om at komme bort fra, at kvindearbejdsløsheden skal løses gennem særbevillinger, ligesom det er forslagsstillernes opfattelse, at de samfundsmæssige holdninger til kvinders