

- kursernes manglende appel til kvinderne, dvs. den mandligt prægede omgangsform og pædagogik,
- kvinderne er ikke motiverede i samme grad som mere »kursusorienterede« mænd,
- kvinders dårlige uddannelsesbaggrund og dermed manglende forudsætninger for en faglig uddannelse,
- optagelsesreglerne, der er den væsentligste barriere for optagelse af kvinder. Først optages kursister, der er i beskæftigelse, dernæst kursister, der har et tilsagn om beskæftigelse efter afsluttet kursus, og sidst optages de ledige.

Modsat kønsfordelingen på de ordinære specialuddannelser er kønsfordelingen på EIFU og EIFL anderledes. Her udgør kvinderne 71,4 pct. af samtlige deltagere. Dette hænger sammen med den høje arbejdsløshed blandt unge kvinder og kvindernes høje andel af de langtidsledige.

Ser man derimod på, hvor mange kursusuger kvinder deltager i, er procenten langt mindre, og deltagelsen sker på specielle områder.

Inden for jern- og metalindustrien er forholdet det, at kvinderne udgør 30 pct. af deltagerne på grundmodulerne, medens de udgør ca. 17 pct. på mellemkurser og kun 7 pct. på de avancerede slutkurser.

Tendensen er klar: Jo mere teknik, jo færre kvindelige deltagere.

V. Kvindernes ledighed og perspektiverne for den kvindelige beskæftigelse

Både ifølge de langsigtede og de aktuelle statistiske oplysninger om udviklingen på arbejdsmarkedet vil arbejdsløsheden blandt kvinder i løbet af de næste år stige drastisk. I dag (juni 1987) udgør kvinderne 57,2 pct. af de ledige og 63,0 pct. af de

langtidsledige. Disse tal er steget inden for de sidste fem år.

Der er altså en klar tendens til, at arbejdsløsheden også fremover vil ramme kvinderne.

Disse tal og tendenser skal vurderes i lyset af andre væsentlige udviklingstræk på arbejdsmarkedet.

Den teknologiske udvikling er på hastig fremmarch, og selv om forandringerne ikke altid foregår i den hurtige takt, som mange teknologiprofeter spår om, så er der ingen tvivl om, at denne udvikling på længere sigt vil ændre jobstrukturen med nye kvalifikationskrav.

LO fastslår, at der i 1986 var ca. 130.000 ledige kvinder. Man har ligeledes beregnet, at den fremtidige tilgang til arbejdsmarkedet fortrinsvis vil være kvinder. En stor del af disse vil blive arbejdsløse, hvis der ikke skabes flere job.

Prognoserne siger nemlig, at der, indtil vi når frem til de mindre årgange i midten af 1990'erne, vil komme ca. 110.000 flere kvinder på arbejdsmarkedet.

Endvidere regner man med, at teknologiudviklingen kan påregnes at bortrationalisere ca. 70.000 job i samme periode. Nye job vil dog fremkomme, men med nyt indhold og højere kvalifikationskrav.

Der kan drages to konklusioner heraf:

For det første vil arbejdsløsheden blandt kvinder næsten fordobles, hvis tendenserne til at fordele jobbene kønnene imellem fortsætter, som de er i dag.

For det andet skal der findes et sted mellem 150.000 og 200.000 nye job for blot at holde arbejdsløsheden på det niveau, den har i dag, altså ca. 9 pct.

Nedenstående tabel viser tendensen til kvindearbejdsløsheden de seneste 10 år.

Tabel 11
Arbejdsløse m. 1976 = 100

	1976	1977	1978	1979	1981	1983	1984	1985
I alt.....	100	117	135	100	175	198	146	127
Heraf mænd, pct.	55,2	48,0	47,6	39,7	53,8	51,0	48,5	44,5
Heraf kvinder, pct.	44,8	52,0	52,4	60,3	46,2	49,0	51,5	55,5

(Statistisk tiårsoversigt, 1986).

Antallet af arbejdsløse steg frem til 1978, hvor det i 1979 faldt til 1976-niveau, hvorefter antallet frem til 1983 steg med næsten 100 pct., men herefter er antallet af arbejdsløse stærkt faldende.

Tendensen er, at der er større kvindearbejdsløshed end mandearbejdsløshed.