

Bemærkninger til forslaget

Almindelige bemærkninger

Den foreslåede handlingsplan tilsigter at skabe det nødvendige grundlag for en bred vifte af initiativer til imødegåelse af arbejdsløsheden blandt kvinder.

Forslagets formål er dels på såvel kort som længere sigt at reducere ledigheden blandt kvinder, dels at sikre, at den kvindelige arbejdsstyrke forsynes med de nødvendige kvalifikationer, samt at påvirke såvel de offentlige som de private virksomheders personalepolitik og endelig at opvurdere de kvindelige arbejds måder og kvinders særlige kvalifikationer.

I. Kvinders situation på arbejdsmarkedet

Arbejdsmarkedet er kønsopdelt i den vestlige verden. Det har det nu altid været. I første omgang har det været kvindernes lod, at de skulle tilkæmpe sig en plads på arbejdsmarkedet. I løbet af 1960'erne og 1970'erne er det blevet almindeligt, at kvinder har erhvervsarbejde, men kønsopdelingen i de forskellige erhverv og jobkategorier er fortsat meget skæv. I løbet af de sidste 10 år er denne kønsarbejdsdeling tydeliggjort, fordi arbejdsløsheden af strukturelle grunde har ramt

kvinder hårdest, og fordi flere erhverv, hvor kvinder sjældent er beskæftiget, har fået rekrutteringsproblemer.

Kønsopdelingen har givet sig udslag i, at kvinderne hovedsageligt er beskæftiget inden for kontor-, pleje- og omsorgsområder og i den offentlige sektor (se tabel 6), og at mændene som helhed er mere spredt og oftest placeret højere i hierarkiet inden for de enkelte områder. Kønsopdelingen sætter sig igennem både i forhold til mænds og kvinders placering på de forskellige erhverv og på mænds og kvinders placering i hierarkiet for den enkelte virksomhed og som helhed.

Kønsopdelingen er yderligere påvirket af, at kvindeområderne har en højere frekvens af deltidsansatte og en større ledighed end mændene.

Kvinderne er kommet på arbejdsmarkedet for at blive.

Udviklingen over en 10-års-periode viser, at kvinders erhvervsfrekvens er stigende, og at de også i højere grad arbejder på fuld tid.

Velfærdssamfundet er baseret på både en kvindelig og mandlig arbejdsindsats. To indkomster er forudsætningen for forsørgelse, og kvinder har ikke et reelt valg imellem et udejob og et hjemmjob.

Tabel 1

Arbejdsstyrkens kønsmæssige sammensætning m. 1976 = 100

	1976	1977	1978	1979	1981	1983	1984	1985
I alt.....	100	102	104	106	106	108	106	108
Heraf mænd, pct.	59,4	58,7	58,2	56,5	55,6	54,6	54,4	54,5
Heraf kvinder, pct.	40,6	41,3	41,8	43,5	44,4	45,4	45,6	45,6

(Statistisk tiårsoversigt, 1986).

Antallet af personer er steget, og i samme takt er antallet af kvinder steget, men der er stadig flere mænd end kvinder i arbejdsstyrken.

Erhvervsfrekvensen er steget fra 40,6 pct. af arbejdsstyrken i 1976 til 45,6 pct. i 1986, ligesom kvinders andel af beskæftigede i samme periode er steget fra 40,4 pct. til 44,8 pct.