

- være udformet efter deres forudsætninger og indlæringsønsker.
3. Kortere- og længerevarende uddannelsesforløb inden for nye brancher skal kunne etableres, og der skal indlægges praktikperioder.
  4. Kvinder skal sikres omfattende tilbud om omskoling og efteruddannelse, der underbygger de tryktaftaler, der indgås på den enkelte arbejdsplads i forbindelse med omlægning, modernisering og rationalisering af produktioner, herunder indførelse af ny teknologi.
  5. Vejledningskurser om uddannelse og omskoling, som underbygger den eksisterende vejledning, skal tilbydes individuelt senest 4 måneder efter ledighedsperiodens start.
  6. Begrænsningen af sygdomsfraværet til maksimum 10 pct. pr. modul har vist sig at være et stort problem for kvinder på grund af egen eller barns/børns sygdom. Ved overskridelse af 10-pct.-reglen på grund af sygdom må der efterfølgende sikres kvinder en reel mulighed for at »gå om«.
  7. Læreruddannelsen og personalepolitikken på skolerne skal sigte på en bred forståelse af ligestilling og problemorienteret undervisning, der tager udgangspunkt i deltagerens erfaringsverden.
  8. Ved optagelse på kurser skal det sikres, at kvinder får andel i et sådant antal kursusuger, der tager udgangspunkt i kvindernes andel af arbejdsløsheden i det pågældende amt.
  9. Lokale og faglige initiativer, der fremmer beskæftigelse og uddannelse for arbejdsløse kvinder, ydes en særlig støtte enten ved personalemæssige eller økonomiske ressourcer.
  10. Kvinder i arbejde skal sikres reelle muligheder for omskoling både i forhold til nuværende arbejdsplads og nye erhvervs muligheder, og virksomheden skal tilskyndes til i samme periode at ansætte en arbejdsløs i orlovsstillingen.
  11. Vejledere tilknyttes skolerne med det formål at give kvinder faglig og personlig støtte, som kan være en forudsætning for at gennemføre et længerevarende uddannelsesforløb, samt at give pædagogisk vejledning til undervisere på skolen.
- C. Ansættelsespolitik og øvrige foranstaltninger*
1. Virksomheder, der modtager direkte eller indirekte offentlige midler, skal forpligtes til en ansættelsespolitik, hvor kvinder og mænd beskæftiges ligeligt, indtil balance mellem kønnene er opnået.
  2. Den offentlige sektor må i sin personalepolitik gå foran i ligestillingen og som væsentligt element heri sikre kvinder placering på alle niveauer.
  3. Virksomheder, offentlige såvel som private, skal motiveres til at fastsætte en målsætning for ansættelse af begge køn, der sigter på en lige kønsfordeling med angivelse af tidsrammer for, hvornår målsætningen skal være opfyldt.
  4. Kommunernes pligt til at skabe pasningsmuligheder indskærpes, så de reelt modsvarer det behov, unge mødre og fædre har for pasning af deres børn.
  5. Mulighederne for at yde langtidsledige og arbejdsløse unge kvinder befordrings-tilskud i forbindelse med uddannelse og praktik forbedres.
  6. Langtidsledige kvinder skal efter sociale kriterier have dækket udgiften til daginstitutionspladser under et kursusforløb, og det skal være muligt at gå direkte fra uddannelse under loven om jobtilbud til uddannelse med § 42-hjælp i bistandsloven. Et sådant tilsagn bør foreligge skriftligt ved uddannelsens påbegyndelse.
  7. Regeringen opfordres til at tilrettelægge en kampagne for større forståelse for kvinders situation på arbejdsmarkedet og afhjælpning af denne samt at iværksætte en bredere, sammenfattende undersøgelse om de barrierer, kvinder møder på arbejdsmarkedet.