

stemand. Efter forslaget vil der ved opgørelse af fratrædelsesgodtgørelse gælde samme begrænsning.

Til nr. 3 og 4

Som det fremgår af § 21, stk. 3, under nr. 8, foreslås det, at genindbetaling af pensionsbidrag, der er udbetalt efter ophør af tjenestemandsansættelse, ved genansættelse i tjenestemandsstilling tilbageføres efter regler, der fastsættes af finansministeren efter forelæggelse for lønningsrådet. Disse regler afløser § 39, stk. 2. Bestemmelserne i § 3a, stk. 3, og § 3b, stk. 2, kan herefter udgå.

Efter den gældende bestemmelse i § 20, stk. 5, skal et pensionsoverførselsbeløb, der er blevet udbetalt ved en tjenestemand's overgang til ansættelse som tjenestemand under EF, indbetales påny ved genansættelse i en tjenestemandsstilling i staten i Grønland. Denne regel finder efter lovens § 3a, stk. 4, og § 4b, stk. 3, ikke anvendelse, såfremt der ved tjenestemandsansættelsen overføres udtrædelsesgodtgørelse fra en overenskomstpensionsordning eller fra EF, og sådan overførsel omfatter overførte pensionsbidrag fra tidligere tjenestemandsansættelse.

Forholdet omkring pensionsbidragstilbageføring i disse genansættelsessituationer vil være omfattet af den ordning angående tilbagebetaling af fratrædelsesgodtgørelse, som lovfæstes ifølge ændringsforslag nr. 8. Bestemmelserne i § 3a, stk. 4 og § 3b, stk. 3, kan herefter udgå.

Til nr. 5

En bestemmelse som den foreslåede giver mulighed for at beregne pensionen til en tjenestemand på grundlag af en løn, som den pågældende tidligere har oppebåret, der er højere end den senest oppebårne.

Efter gældende regler pensioneres tjenestemænd fra den lønramme, de oppebærer på pensioneringstidspunktet, og en tjenestemand, som i mange år har varetaget en stilling i en højere lønramme, kan f.eks. ikke forventes, når pensioneringstidspunktet nærmer sig, at være tilbøjelig til at søge en stilling i en lavere lønramme, selv om dette måske kan være en god løsning både for den pågældende og styrelsen, da det vil få varig indflydelse på størrelsen af tjenestemandens pension. Det er derfor fundet hensigtsmæssigt, at der som *stk. 2* i § 4 indføres en bestemmelse om, at finansministeren efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet kan bestemme, at en tjenestemand, der efter ansøgning overgår til en anden tjenestemandsstilling med en lavere pensionsgivende indtægt, kan bevare ret til at få

pensionen beregnet efter den hidtidige, højere pensionsgivende løn.

I tilfælde, hvor en tjenestemand er konstitueret i en højere stilling, ydes der normalt et ikke-pensionsgivende funktionsvederlag, der udgør forskellen mellem den pågældendes hidtidige løn og lønnen i den højere stilling. Ifølge den gældende bestemmelse i § 4 beregnes pensionen af den pensionsgivende løn på det opnåede løntrin i den stilling, den pågældende er ansat i.

Det følger heraf, at en tjenestemand, der pensioneres fra sin stilling efter i en årrække at have fungeret i en højere stilling uden at være ansat i denne, ikke får nogen pensionsmæssig inddækning for funktionsperioden, hvor han kan have afholdt sig fra at søge andre advancementsstillinger.

Det er fundet rimeligt at åbne mulighed for en vis pensionsmæssig inddækning, hvor en tjenestemand har fungeret i en højere stilling i en længere årrække og pensioneres fra en lavere placeret stilling.

Det foreslås derfor i *stk. 3*, at finansministeren efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet kan forhøje det lønmæssige grundlag for pensionsberegning i tilfælde, hvor en tjenestemand afskediges efter at have været konstitueret i en højere stilling i en længere årrække, og hvor forholdene iøvrigt taler derfor.

Til nr. 6

Det er for tjenestemænd, for hvem afsked på grund af svagelighed er aktuel, og som står umiddelbart overfor at fylde 60 år, af afgørende betydning, at afskedigelsen sker inden det fyldte 60. år, for at muligheden for tillægelse af kvalificeret svagelighedspension efter bestemmelserne i den grønlandske tjenestemandspensionslovs § 6, stk. 1, kan bevares. Efter denne bestemmelse beregnes pensionen, når en tjenestemand afskediges inden det fyldte 60. år som følge af, at den pågældendes erhvervsevne er nedsat til $\frac{1}{2}$ af fuld erhvervsevne eller derunder, på grundlag af den pensionsalder, som den pågældende ville have opnået ved forbliven i tjeneste indtil det tidspunkt, da afsked skulle have fundet sted på grund af alder.

Man finder det hensigtsmæssigt, at der administrativt – uden som hidtil at skulle tilvejebringe særlig hjemmel på bevillingslov – kan ske fravigelse af den anførte aldersgrænse, således at bestemmelsen kan finde anvendelse, når den pågældende fratræder umiddelbart efter det fyldte 60. år. Det er hensigten, at der kun i ganske få tilfælde, vil kunne ske fravigelse af aldersgrænsen, nemlig i de