

mandspensionen højst kan dyrtidsreguleres med 3 pct. af grundpensionen.

I 1979 steg dyrtidsreguleringen fra 40 øre til 50 øre pr. time, jf. lov nr. 234 af 8. juni 1979 om forlængelse af kollektive overenskomster og aftaler m.v. i Grønland og i 1984 til 90 øre pr. time for hver 3 points' stigning i reguleringspristallet, jf. lov for Grønland nr. 619 af 21. december 1983 om ændring af dyrtidsregulering, dvs. i alt med 125 pct., men 3-procentsbegrænsningen er ikke blevet ændret. Det bemærkes i denne forbindelse, at man i den danske tjenestemandspensionslov ved nulstillingen af det danske reguleringspristal pr. 1. januar 1980, hvor dyrtidsportionerne steg fra 60 øre til 90 øre pr. time, forhøjede den tilsvarende begrænsning fra 3 til 4,5 pct. for efterfølgende dyrtidsportioner.

For at også de laveste pensioner skal få en forbedring af dyrtidsreguleringen, svarende til den lønningerne har fået, foreslås begrænsningen ændret fra 3 pct. til 6,75 pct. for dyrtidsportioner udløst efter nulstillingen af det grønlandske reguleringspristal.

Ved lov nr. 475 af 15. november 1985 for Grønland om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler m.v. og om ændring af dyrtidsregulering bortfaldt den automatiske regulering på grundlag af det grønlandske reguleringspristal for januar 1986 og følgende reguleringspristal, dvs. at dyrtidsportioner sidste gang er udløst pr. 1. oktober 1985.

Principielt følger tjenestemandspensioner reguleringen af tjenestemandslønninger. Som konsekvens af bortfaldet af dyrtidsreguleringen af tjenestemandslønninger foreslås den grønlandske tjenestemandspensionslovs § 23 om dyrtidsreguleringen af pensioner, efterindtægt, rådighedsløn og ventepenge endvidere ændret i overensstemmelse hermed.

Ændringen vil for statens, hjemmestyrets og kommunernes tjenestemænd tilsammen medføre en merudgift på ca. 0,5 mill. kr. årligt, hvoraf godt halvdelen i de første år vil udgøre statens andel. Denne andel vil dog blive mindre i de kommende år på grund af de opgaveoverførsler, der er sket og fortsat finder sted fra staten til Grønlands hjemmestyre.

#### *Bemærkninger til forslagets enkelte bestemmelser*

##### *Til § 1*

###### Til nr. 1

Hvis en tjenestemand på prøve i henhold til den grønlandske tjenestemandspensionslovs § 1,

stk. 3, henholdsvis § 3, får ansættelsestiden og/eller pensionsalderen forhøjet på grundlag af den tidligere pensionsgivende ansættelse, vil det – såfremt den forhøjede ansættelsestid, henholdsvis pensionsalder ved udløbet af prøvetiden overstiger 10 år – af § 1, stk. 1, følge, at den pågældende vil have ret til en aktuel pension.

En afskedigelse, der er begrundet i, at den pågældende ikke findes egnet til varig ansættelse, vil i en sådan situation betyde en ekstraudgift til pension og en utilsigtet pensionsmæssig forbedring for den prøveansatte, og det vil desuden kunne bevirke, at prøvetjenesten ikke bliver benyttet efter sit formål, der er, at styrelsen – såfremt den prøveansatte ikke findes egnet – kan afskedige den pågældende uden de konsekvenser, der følger af at afskedige en varigt ansat tjenestemand uansøgt.

Det foreslås derfor, at en tjenestemand på prøve, der ikke findes egnet til varig ansættelse og derfor afskediges, ikke vil have ret til aktuel pension – uanset om den pågældende har 10 års ansættelsestid – ved afsked af denne årsag, men alene en opsat pension, såfremt den pågældende har 3 års pensionsalder.

Det foreslås dog, at en tjenestemand på prøve – der har oppebåret aktuel pension, som i henhold til § 9 er inddraget i forbindelse med prøveansættelsen – ved afsked begrundet i, at han ikke findes egnet til varig ansættelse, vil have ret til aktuel egenpension.

Såfremt den prøveansatte tjenestemand afskediges af anden utilregnelig årsag end den nævnte, f.eks. på grund af svagelighed, og har mere end 10 års ansættelsestid, vil den pågældende have ret til aktuel pension.

Det skal bemærkes, at ændringen ikke har konsekvenser for varigt ansatte tjenestemænd, der under ansættelse i anden tjenestemandstilling ansættes på prøve.

I bestemmelsen er det foreslået præciseret, at 10 års ansættelsestid forudsætter 10 års heltidsansættelse, idet nedsat tid medregnes forholdsmæssigt i ansættelsestiden, jf. princippet i den gældende lovs § 3, stk. 5.

###### Til nr. 2

Bestemmelsen vedrører tjenestemænd, der ved ansættelse på grund af ganske særlige kvalifikationer får pensionsalderen forhøjet med indtil 10 år. Ved afsked på grund af alder samt ved opgørelse af krav på opsat pension eller pensionsoverførsel til EF medregnes af sådan pensionsalder højst et tidsrum, der svarer til ansættelsestiden som tjene-