

## F. t. l. vedr. ligningsloven

## Til § 1, nr. 8-10.

Lønmodtageren skal udføre arbejde for en dansk arbejdsgiver. Det betyder, at vederlaget ifølge salgsaftalen skal indgå i en virksomhed her i landet.

Det er endelig en betingelse, at medarbejderen udfører arbejde i udlandet. Afholdelse af ferie i udlandet medregnes ikke ved sammenlægningen af de kortvarige ophold. Weekend-ophold, der er nødvendiggjort af arbejdet, medregnes til den periode, hvor lønmodtageren udfører arbejde i udlandet.

Hvis opholdene i udlandet sammenlægges, skal de omfatte mindst 100 døgn i alt. Heri ligger et minimumskrav om, at hvert enkelt ophold i udlandet skal være mindst 24 timer for at kunne medregnes. Til gengæld kan hvert efterfølgende påbegyndt døgn medregnes. Dette svarer således til reglerne om skattefri godtgørelse, der også ydes pr. påbegyndt døgn. En medarbejder, der rejser ud kl. 12.00 den ene dag og kommer hjem den følgende dag kl. 22.00 kan medregne 2 døgn ved opgørelsen af den samlede periode.

Fradraget beregnes på grundlag af Ligningsrådets gældende anvisninger for fradrag for merudgifter ved lønarbejde i udlandet. Eksempler herpå er anført under pkt. 2. Den skattepligtiges adgang til i stedet for at foretage fradrag for sine faktiske merudgifter ved udlandsopholdet, berøres ikke.

Efter ligningslovens § 9, stk. 5, sidste pkt., kan rejse- og befodringsudgifter ikke fradrages ved indkomstopgørelsen i det omfang, der er modtaget skattefri godtgørelse for udgifterne. Efter forslaget kan eksportmedarbejdere uanset § 9, stk. 5, sidste pkt., foretage fradrag for merudgifter i forbindelse med rejser og ophold i udlandet uden dokumentation for udgifterne. Det betyder, at eksportmedarbejdere kan foretage fradrag efter forslaget for udokumenterede merudgifter ved rejse og ophold i udlandet samtidig med at arbejdsgiveren udbetaler skattefri rejse- og befodringsgodtgørelse efter Ligningsrådets satser.

Af kontrolmæssige hensyn er det en betingelse for udlandsstandardfradraget, at arbejdsgiveren afgiver en erklæring om karakteren af udlandsarbejdet, opholdenes varighed og lønindkomsten under udlandsopholdene. Urigtige eller vildledende oplysninger herom fra arbejdsgiveren vil være strafbare efter skattekontrollovens § 13, hvis oplysningerne afgives med fortsæt eller af grov uagtsomhed til at unddrage det offentlige skat.

1. I ligningslovens § 33 A, stk. 1, er det bestemt, at har en person, der er skattepligtig efter kildeskattelovens § 1, under ophold uden for riget i mindst 6 måneder uden andre arbrudelser af opholdet end ferie eller lignende af en sammenlagt varighed på højst 42 dage, erhvervet lønindkomst ved personligt arbejde i tjenesteforhold, nedsættes den samlede indkomstskat med det beløb, der forholdsmæssigt falder på den udenlandske lønindkomst.

Denne bestemmelse gælder, ifølge stk. 2, ikke for (bl.a.) lønindkomst ved tjeneste uden for riget for den danske stat eller anden dansk offentlig myndighed. Den gælder, ifølge stk. 3, endvidere ikke i det omfang, en dobbeltbeskatningsaftale har tillagt Danmark beskatningsretten til den pågældende lønindkomst.

2. Det foreslås nu, at bestemmelsen i § 33 A, stk. 1, skal gælde for lønindkomst, som offentligt ansatte erhverver under udsendelse som led i den danske stats eller anden dansk offentlig myndigheds deltagelse i systemeksport.

Hvor en dobbeltbeskatningsoverenskomst har tillagt Danmark retten til at beskatte den privat ansattes eller den offentligt ansattes lønindkomst, skal den del af den samlede indkomstskat, der forholdsmæssigt falder på den udenlandske lønindkomst, dog kun nedsættes med halvdelen.

*Offentligt ansatte (§ 1, nr. 8-10)*

3. Spørgsmålet om en skattemæssig ligestilling af privat og offentligt ansatte, der deltager i systemeksportforretninger, blev bl.a. taget op af Eksportfremmerrådets projektudvalg i forbindelse med revisionen af systemeksportcirkulæret i 1984. Projektudvalget indstillede, at der blev gennemført en skattemæssig ligestilling, og dette ønske har senere vundet tilslutning hos en lang række ministerier og styrelser, som deltager i systemeksportforretninger.

En skattemæssig ligestilling af offentligt og privat ansatte, der udsendes i forbindelse med systemeksportforretninger, vil kunne medføre en forbedring af konkurrenceevnen for danske virksomheder, der anvender offentlige serviceydelser i systemeksportprojekter. En skattemæssig ligestilling vil også kunne føre til en større motivation hos de offentligt ansatte til at deltage i systemeksport.

Ved systemeksport forstås enhver form for eksport af viden, »systemer«, eller tjenester, der udføres af en offentlig myndighed i henhold til de gæl-