

Procentfradraget andrager ved ophold i Vesteuropa 10 pct. af den for arbejde i udlandet oppebårne pengeløn.

Til Vesteuropa medregnes i denne forbindelse Finland, Vesttyskland, Østrig, Italien og de vest herfor liggende lande i Europa.

I området uden for Vesteuropa udgør fradraget 25 pct. af den for arbejde i udlandet oppebårne pengeløn.

For hver udenlandsk periode kan procentfradraget højst beregnes af en pengeløn, der svarer til en helårlig pengeløn på 200.000 kr.

Ved pengeløn forstås den ordinære kontante løn incl. tantieme.

Skattepligtige naturalydelser f.eks. fri kørsel, telefon m.v. medregnes ikke. Endvidere bortser man fra arbejdsgiverindbetalte beløb til pensionsordninger.

Forinden de nævnte 10 og 25 pct. beregnes, formindskes den opgjorte pengeløn med de fradragsberettigede opholds- og forplejningsudgifter, som er afholdt af den skattepligtige selv.

Der henvises til nedenstående eksempler.

#### Beregning af udlandsstandardfradrag

##### Eksempel 1.

|                              |             |
|------------------------------|-------------|
| Pengeløn 1/2-31/12 .....     | 160.000 kr. |
| Omregnet til helårsløn ..... | 174.545 kr. |
| 10 pct. heraf .....          | 17.454 kr.  |
| 10 pct. for 11 mdr. ....     | 16.000 kr.  |

##### Eksempel 2.

|                              |             |
|------------------------------|-------------|
| Pengeløn 1/2-31/12 .....     | 250.000 kr. |
| Omregnet til helårsløn ..... | 272.727 kr. |
| Nedsættes til .....          | 200.000 kr. |
| 10 pct. heraf .....          | 20.000 kr.  |
| 10 pct. for 11 mdr. ....     | 18.333 kr.  |

##### Eksempel 3.

|                              |             |
|------------------------------|-------------|
| Pengeløn 1/2-31/12 .....     | 200.000 kr. |
| Omregnet til helårsløn ..... | 218.181 kr. |
| Nedsættes til .....          | 200.000 kr. |
| 10 pct. heraf .....          | 20.000 kr.  |
| 10 pct. for 11 mdr. ....     | 18.333 kr.  |

3. Som foran anført har handels- og forretningsrejsende m.v. ikke været omfattet af udlandsstandardfradraget. Eksportmedarbejdere har således ikke kunnet opnå dette fradrag.

Lovforslaget går ud på, at eksportmedarbejdere også kan få udlandsstandardfradrag. De kan såle-

des opnå det, hvis de har haft uafbrudt arbejde i udlandet i 2 måneder i indkomståret. I modsætning til andre kan de imidlertid også opnå det, hvis de har haft kortere ophold i løbet af indkomståret i udlandet. Disse ophold skal tilsammen have udgjort mindst 100 døgn.

Udvidelsen af udlandsstandardfradraget omfatter herefter lønmodtagere, der udfører arbejde som eksportmedarbejder i den virksomhed, de er ansat i. Derimod kan selvstændige erhvervsdrivende ikke opnå dette fradrag.

Efter ordlyden undtages medarbejdere, der forestår transport af varer m.v. eller er medlem af et selskabs direktion eller bestyrelse bortset fra medarbejdervalgte repræsentanter.

Kun ansatte, der kan betegnes som *eksportmedarbejdere*, er omfattet af bestemmelsens ordlyd. Der må herved tages hensyn til, hvad der er medarbejderens væsentligste funktion i virksomheden. Lønmodtagere i virksomhedens salgsafdeling, der eksporterer dens produkter vil være omfattet. Det gælder således salgsmedarbejdere og efter omstændighederne salgsdirektøren. Medarbejdere, der udelukkende eller overvejende varetager administrative opgaver er derimod ikke omfattet. Den omstændighed, at en medarbejder benyttes til flere funktioner, udelukker ikke, at han anses for eksportmedarbejder, når blot han har det som sin væsentligste funktion at sælge virksomhedens produkter.

Det kræves yderligere, at lønmodtageren udfører arbejde i udlandet med sigte på at opnå salg til udlandet af arbejdsgiverens varer og tjenesteydelser eller opfylde sådanne aftaler. Salgsaftalen skal enten omfatte varer og tjenesteydelser, der er fremstillet i Danmark og sælges til udlandet, eller salg til udlandet af varer og tjenesteydelser, der er fremstillet i udlandet ved udsendt dansk arbejdskraft. I sidstnævnte tilfælde kan varer også omfatte opførelse af bygninger og lign.

Formålet med lønmodtagerens rejse kan for det første være at opnå salg. Udtrykket angiver, at alle faser af salgsarbejdet er omfattet. Det gælder såvel det salgsopsøgende forarbejde eller kundepleje som kontraktsforhandlinger og indgåelse af salgsaftalen.

Formålet med lønmodtagerens rejse kan for det andet være at opfylde salgsaftaler. Herved forstås opstilling af leverancen samt accessoriske ydelser inden for den sædvanlige garantiperiode. Montører og andre medarbejdere fra virksomhedens produktionsafdeling, der udsendes for at opstille og afprøve leverancen, er således omfattet af personkredsen.