

konsekvenser af manglende fremmøde fastsættes af direktøren for arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med landarbejdsnævnet.

*Stk. 6.* Arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at dagpenge kun kan udbetales, hvis tidspunktet for og årsagen til medlemmets sidste arbejdsophør samt varigheden af medlemmets sidste arbejdsforhold og lønnens størrelse dokumenteres.

**5. I § 66 indsættes efter *stk. 1*, som nyt stykke:**

»*Stk. 2.* Et medlem af en kasse for lønmodtagere, der overgår til delpension, har ret til at blive optaget som deltidsforsikret, uanset om det er fastsat i kassens vedtægt. Retten til at være deltidsforsikret bevares, selv om delpensionen bortfalder. Hvis der ifølge kassens vedtægt ikke optages deltidsforsikrede inden for medlemmets faglige område, er retten til deltidsforsikring dog betinget af, at medlemmet erklærer sig villig til i tilfælde af ledighed at tage arbejde uden for kassens faglige område.«

*Stk. 2* bliver herefter *stk. 3*.

§ 66. Reglerne i dette kapitel finder anvendelse i anerkendte arbejdsløshedskasser, som i vedtægten fastsætter, at deltidsarbejdende, som ikke ønsker eller evner at have arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid, kan optages som medlemmer af kassen.

*Stk. 2.* Hvor der ikke i dette kapitel er fastsat særregler, finder lovens øvrige bestemmelser anvendelse.

**6. I § 68, *stk. 2, 1. pkt.*, udgår: »1. pkt.«.**

§ 68. ---

*Stk. 2.* Et medlem, som straks ved anmeldelse om ledighed, jfr. § 57, *stk. 4, 1. pkt.*, fremsætter begæring herom, betragtes som deltidsforsikret, ---

**7. § 75 b, *stk. 6, 2. pkt.*, affattes således:**

»Dog kan efterløn ydes til medlemmer, der

- 1) frasiger sig invaliditetsydelse, eller
- 2) modtager invaliditetsydelse på grund af hørehandicap.«

§ 75 b. ---

*Stk. 6.* Medlemmer, der modtager ydelser efter lov om social pension eller tilsvarende

udenlandsk lovgivning, kan ikke samtidig modtage efterløn. Dog kan efterløn ydes til personer, der frasiger sig retten til invaliditetsydelse.

**8. I § 75 c, *stk. 2, 1. pkt.*, ændres »en 39 timers arbejdsuge« til: »en arbejdsuge med fuld sædvanlig arbejdstid.«.**

§ 75 c. ---

*Stk. 2.* Perioder, i hvilke medlemmet modtager sygedagpenge efter dagpengeloven, medregnes som arbejdsperioder efter forholdet mellem det gennemsnitlige ugentlige timetal i den periode, der danner grundlag for fastsættelsen af sygedagpengene efter dagpengeloven, og en 39 timers arbejdsuge. Perioder med løn under sygdom medregnes tilsvarende.

**9. § 75 c, *stk. 4 og 5*, affattes således:**

»*Stk. 4.* Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan efter forhandling med Landsarbejdsnævnet fastsætte regler om, at der ved særlige omstændigheder kan meddeles tilladelse til

- 1) at et medlem, der har overtrådt reglerne i *stk. 1* eller regler udfærdiget i medfør heraf, kan forblive i efterlønsordningen,
- 2) at et medlem, der ved overgangen til efterløn har bibeskæftigelse, kan bevare denne beskæftigelse efter overgangen til efterløn, selv om arbejdets omfang i mindre grad må antages at overstige det efter *stk. 1* tilladte.

*Stk. 5.* Til tilladelserne kan knyttes økonomiske vilkår.«

§ 75 c. ---

*Stk. 4.* Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen kan give tilladelse til, at et medlem, der har overtrådt reglerne i *stk. 1* eller regler udfærdiget i medfør heraf, kan forblive i efterlønsordningen, såfremt ganske særlige omstændigheder taler derfor. Til tilladelsen kan knyttes økonomiske vilkår.

**10. I § 75 h indsættes som *stk. 5*:**

»*Stk. 5.* Feriedagpenge kan ikke udbetales til et medlem, der har ret til dagpenge efter § 57, *stk. 7*.«

§ 75 h. Et medlem, der ikke har optjent fuld ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn, kan ved afholdelse af ferie få udbetalt