

[Grethe Fenger Møller]

Jeg mener, det er lige så vigtigt, at der sker en tilsvarende udvikling i den offentlige sektor, så vi ikke får to områder, der begge er væsentlige for samfundet, men hvor udviklingen går i stik modsat retning. Det, vi har brug for, er et frugtbart og et stærkt samspil mellem den offentlige og den private sektor.

Der er ingen tvivl om, at i 1980'erne er kravene til den offentlige sektors rolle blevet skærpet. På den ene side står forventningen om, at det offentlige løser en række opgaver, og at de løses stadig bedre, og jeg synes, at finansministeren i sin indledning til moderniseringsredegørelsen klart har givet udtryk for dette, at når vi som borgere har brug for sociale ydelser eller pensioner eller sygehussektoren eller som arbejdsgiver og arbejdskraft, ja, så forventer vi, at det offentlige kan imødekomme vores ønsker, og det skal være hurtigt, det skal være godt, og det skal være effektivt. På den anden side har vi også som borgere nogle ønsker om, at vi kan få reduceret skatter og afgifter. Disse modstridende ønsker stiller store krav til det politiske system, og det, vi har brug for, er en velfungerende offentlig sektor; samtidig skylder vi så også de ansatte i den offentlige sektor, at deres arbejdsplads bliver bedre og mere effektiv.

Jeg mener, at målsætningen for moderniseringsarbejdet kan formuleres i tre hovedsætninger: for det første en bedre service over for borgere og virksomheder, for det andet en bedre udnyttelse af de anvendte ressourcer og for det tredje en bedre arbejdsplads for de ansatte.

Jeg synes, det er glædeligt at se, at der er voksende interesse både hos ledelse og medarbejdere for at føre moderniseringsprogrammet ud i livet. Nøgleordene i den nye personalepolitik er god ledelse, bedre information, medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Der bliver afholdt personalekonferencer, der kommer nyhedsbreve, og man får en større indflydelse på egen arbejdssituation, hvilket selvfølgelig er udviklende for den enkelte. Men hvad der også er udviklende for den enkelte medarbejder, er ændrede arbejdsopgaver og ændrede funktioner, som også tjener samme formål, og det er bl.a. denne tankegang, der ligger bag de forskellige rokeringsordninger, der er etableret. Det gælder således turnusordningen for AC-med-

arbejdere, en ordning, der viser, at moderniseringsprogrammet ikke kun er for topledelsen inden for den offentlige sektor.

Når det drejer sig om ledelse, er det glædeligt at kunne konstatere, at på tre fjerdedele af ministerområderne er der taget initiativ til en mere systematisk lederudvikling, bl.a. gennem kursusvirksomhed m.v., og det er derfor for mig helt uforståeligt, at Socialdemokratiets ordfører i denne debat kan hævde, at der slet ikke sker noget på personaleområdet. Jeg mener, at der både sker noget på ledelsesområdet og som sagt også på lavere niveauer.

Udvikling af en samlet personalepolitik kan dog alene ske ud fra det enkelte områdes specielle forhold, og jeg mener ikke, man kan opstille standardløsninger. Der må være decentrale udspil og decentrale svar.

Moderniseringsarbejdet foregår, samtidig med at vi gennemfører en generel økonomisk genopretningspolitik, og derfor er det også vigtigt, at vi ud over omprioriteringer får produktivitetforbedringer. Arbejdet henimod bedre ressourceudnyttelse omfatter tiltag på økonomistyringsområdet og indførelse og anvendelse af ny teknologi. Vi har fået en budgetreform, der har resulteret i, at de enkelte ministerier har fået øget ansvar, når der skal prioriteres inden for de enkelte sektorer, og jeg finder, at det er meget godt, at Finansministeriet søger at styrke den decentrale økonomi og budgetstyring for at øge evnen til omprioritering og bedre ressourceudnyttelse.

Der er også gennembrud på vej, når det drejer sig om koncernledelsestanken, hvor man kan se på en bedre politisk ledelse af et ministerområde som helhed.

Både af hensyn til brugerne og af hensyn til de ansatte er det væsentligt, at vi får ny teknologi, og det er tilfredsstillende, at mange ministerier nu er i gang med tilrettelæggelsen af omfattende teknologiprojekter. Vi kan nævne aktiviteter inden for Industriministeriet, P & Ts gennemgribende teknologiseringsprogram og edb på tinglysningsområdet og lovdatabasen. Dermed vil vi gennem edb kunne sætte effektivt ind over for dobbeltadministrationen, og det synes jeg er væsentligt.

Jeg synes, det er væsentligt at kunne konstatere, at nu, hvor budgetreformen er ved at være gennemført, har vi også fået etableret regler vedrørende statsvirksomheder og ind-