

Tommy Dinesen (SF):

»Hvad er baggrunden for, at ministeren ved ansættelse af farvandsdirektør ikke har lyttet til, hvad et enstemmigt ansættelsesudvalg anbefaler?«

Begrundelse

Ifølge dagspressen har ministeren overhovedet ikke taget hensyn til ansættelsesudvalgets indstilling til den fremtidige direktør i Farvandsdirektoratet.

Efter alle de problemer, der har været om direktoratet, ville det nok have været klogt af ministeren, hvis ministeren vil have direktoratet til at fungere efter hensigten, at man forsøgte at lytte til de ansatte og dermed få ro om Farvandsdirektoratet.

Svar (29/4 87):

Forsvarsministeren (Engell):

På baggrund af de særlige forhold omkring Farvandsdirektoratet i de seneste år har jeg fundet det rigtigst, at den ledige stilling som farvandsdirektør blev besat med bistand fra et privat konsulentfirma.

Ministeriet har haft bistand ved udformningen af stillingsopslaget, personprofil og stillingsprofil for farvandsdirektøren og udvælgelse af ansøgere til test. 5 af de 58 ansøgere har gennemgået en psykologisk test, som er udført af Erhvervspsykologisk Institut A/S.

Sagen har været behandlet i Farvandsdirektoratets forfremmelsesnævn i overensstemmelse med de regler, der gælder herfor. Ifølge disse regler skal nævnet, hvis udtalelse er vejledende, så vidt muligt afgive udtalelse om mindst 3 ansøgere, der kan anføres sideordnet eller i rækkefølge. Konsulentfirmaet har deltaget i det første af de 2 møder, der har været afholdt i nævnet. Firmaet har her givet supplerende oplysninger om de 4 ansøgere, som i første omfang blev testet. Nævnet bad imidlertid ministeriet om, at en 5. ansøger måtte blive testet, hvilket skete. På sit 2. møde indstillede nævnet herefter en person. Der var ikke noget ønske fra nævnet om deltagelse fra konsulentfirmaet i nævnets 2. møde.

På baggrund af resultaterne fra testen og det øvrige foreliggende materiale om ansøgerne har jeg haft en længere samtale med

hver enkelt af de 5 ansøgere, der har været testet.

Endelig kan jeg oplyse, at jeg – umiddelbart før forfremmelsesnævnet afgav sin indstilling til mig – havde et møde med repræsentanter for bl.a. Farvandsforeningen. Arbejdet med besættelsen af direktørstillingen i Farvandsdirektoratet har således været særdeles grundigt og tilbunds gående, ligesom jeg selv og Forsvarsministeriet har lagt betydelige kræfter i at finde den rette person.

På denne baggrund indstillede jeg til regeringen, at Torsten Kruuse ansattes som farvandsdirektør på åremål, idet den pågældende ifølge samtlige foreliggende oplysninger, herunder hans brede kendskab til farvandsområdet og resultatet af de gennemførte test, må anses som den bedst egnede til at bestri- de stillingen som farvandsdirektør.

Spm. nr. S 1041

Til justitsministeren (15/4 87) af:

Jytte Andersen (S):

»Vil ministeren redegøre for undervisningssituationen for asylsøgendes børn, der er i den undervisningspligtige alder, samt redegøre for løsningsmodeller, når sagsbehandlingen overskrider den 3-måneders periode, der er forudsætningen for 60 timers undervisning pr. barn?«

Begrundelse

I det sidst udkomne nummer af fagbladet Børn og Unge er det oplyst, at ca. 400 børn i den undervisningspligtige alder i perioder på op til 2 år ikke modtager undervisning.

Svar (4/5 87):

Justitsministeren (Ninn-Hansen):

I 1986 tog Justitsministeriet initiativ til at etablere undervisning i præasylfasen for såvel voksne asylansøgere som disses børn.

Efter drøftelse med Dansk Røde Kors foreslog Justitsministeriet over for finansudvalget, at der ved en forhøjelse af Justitsministeriets bevillinger blev skabt mulighed for, at der kunne iværksættes et undervisningsprogram for asylansøgere, der på i alt 60 timer fordelt over 6 uger skulle omfatte en helt elementær undervisning i dansk og en kortfattet orientering om danske samfundsforhold. Un-