

[Jytte Andersen]

Husligt Arbejder-Forbunds undersøgelse over deres medlemmer. Om et par år vil Husligt Arbejder-Forbund have 7.000 medlemmer, der er langtidsledige, og hvis man ser på uddannelsesbaggrunden for disse medlemmer, er den følgende: 37 pct. har 7. klasse, 31 pct. har mellem 8. og 9. klasse og 19 pct. har 10. klasse. Hvordan forestiller hr. Kofod-Svendensen sig, at man med en så beskeden uddannelsesbaggrund kan få en kompetencegivende uddannelse?

Dertil kommer, at mange kvinder faktisk søger ind på nogle bestemte jobfunktioner. Det har vi været inde på før, og vi kan have alle mulige forestillinger om, at det skal være de 35-årige kvinder, der skal være murbrækere. Jeg tror ikke på det. Jeg tror, at man i et vist omfang er nødt til at sige, at den motivation, der ligger for uddannelse, ligger på de såkaldt bløde områder, og derfor skal der noget uddannelseskapacitet til på de bløde områder, og det er så oven i købet også den, der mangler.

Det er nogle af de ting, der gør, at vi sætter spørgsmålstegn ved loven og siger, at sådan som den fungerer i øjeblikket, er den ikke god nok. Vi vil gerne være med til at forbedre den, vi vil gerne være med til at rykke uddannelsesperioden længere frem i ledighedsperioden, og vi vil også gerne være med til at fjerne straffebestemmelsen med de nedsatte dagpenge.

(Kort bemærkning)

**Kofod-Svendensen (KRF):**

Jeg vil gerne begynde med at sige til fru Lilli Gyldenkilde, at jeg ikke sagde, at det var kvinderne, der skulle være fleksible, det var arbejdsmarkedet. Det var arbejdsmarkedet, der burde være mere fleksibelt, så begge ægtefæller kunne have kontakt til arbejdsmarkedet og have bedre tid til børnene. Det er arbejdsmarkedet, synes jeg, der på mange måder står tilbage i fleksibilitet med hensyn til at prøve at tilpasse arbejdspladserne efter det, den enkelte arbejdstager ønsker. Jeg er helt enig med fru Lilli Gyldenkilde i, at kvinderne er meget fleksible, men hvis der nu er et stift arbejdsmarked, så trænger det her til en opløsning.

Der er flere, der har ønsket at belære mig, og det er jeg da altid taknemlig for. Jeg vil gerne gentage min hovedpointe, og det er

uddannelsens betydning. Det var dér, jeg sagde, at der skete noget skelsættende med det, vi vedtog for snart 2 år siden. Vi indførte også en revisionsparagraf, for vi troede da ikke, at vi 100 pct. i enhver henseende havde fundet de vises sten. Vi vil da gerne lade os belære af erfaringen, og der er ting, som kan gøres bedre. Det vil vi gerne medvirke til.

Det, som jeg godt kunne have ønsket mig, er f.eks., at de faglige organisationer i højere grad ligesom havde bakket uddannelsestilbudet op. Det er jo også afsløret i de rapporter, som fru Lilli Gyldenkilde henviste til, at der har været en forbavsende passivitet fra de faglige organisationers side. Så jeg sagde: hvem har lagt for had? Jeg bemærkede, at det var en sætning, som fru Lilli Gyldenkilde formulerede, og vi har i hvert fald ikke ønsket at give uddannelsesmulighed og så lægge den for had.

Hermed mener jeg også, at jeg har svaret på det, som både fru Jytte Andersen og fru Elisabeth Bruun Olesen var inde på, nemlig spørgsmålet, om man har nok mulighed for at få en sådan uddannelse, om man får tilknytning til arbejdsmarkedet. Min pointe er, at muligheden er blevet bedre, end hvis man ikke havde fået den uddannelse.

(Kort bemærkning).

**Jytte Andersen (S):**

På hvilket grundlag kan hr. Kofod-Svendensen sige, at de faglige organisationer har været passive? Rent faktisk har både Kvindeligt Arbejderforbund, Husligt Arbejder-Forbund og SiD ført indtil flere kampagner, som i øvrigt så er blevet kritiseret af de borgerlige partier, fordi det selvfølgelig koster penge, for at få deres medlemmer til at modtage tilbudet om uddannelse. Det, de har mødt, er lukkede døre og ventelister.

(Kort bemærkning).

**Kofod-Svendensen (KRF):**

Jeg skal blot gentage, hvad jeg mindede om for et øjeblik siden. I de rapporter, vi har fået, nævnes det, at man i flere tilfælde, viser det sig i undersøgelser, har manglet engagement fra de faglige organisationers side med hensyn til motivation. Det har jeg registreret. Det beklager jeg. Blive det bedre i fremtiden, så er det kun fint.