

[Joanna Rønn]

indeklimaproblemer og psykiske belastninger for personalet. Statistikken over arbejdsulykker inden for social- og sundhedssektoren viser en kraftig stigning.

I ministerens redegørelse nævnes ikke, hvordan der skal sættes ind på dette område, men det forudsættes, at sikkerhedsorganisationen og bedriftssundhedstjenesten er vigtige redskaber i forbedringen af arbejdsmiljøet. Det er vi enige i, men inden for det offentlige ved vi at sikkerhedsorganisationen fungerer dårligt og at der ikke sættes ressourcer af til det. Bl.a. er der meget få steder en fuldtidsansat daglig leder af sikkerhedsarbejdet.

Bedriftssundhedstjeneste er et ukendt begreb inden for det offentlige område, så hvis arbejdsministerens egne forudsætninger skal opfyldes, må der sættes ressourcer af til at forbedre sikkerhedsorganisationen inden for det offentlige og til at få opbygget en BST-ordning.

Arbejdsministerens filosofi om, at der må sættes på forebyggelse, må også trænge ind på det offentlige område. En effektiv indsats for arbejdsmiljøet på det offentlige område vil nedbringe udgifterne til behandling, til sygedagpenge og til revalidering og pension m.v.

Arbejdsministeren nævner moderniseringsprogrammet og nedsættelse af personaleomkostningerne i sammenhæng med forbedring af arbejdsmiljøet. Det er klart, at et forbedret arbejdsmiljø for lærere, socialpædagoger, sygehjælpere, hjemmehjælpere m.fl. vil betyde en langt bedre service for brugerne. Det er nu engang bedre og mere betryggende at blive passet af en rask og tilfreds sygehjælper end af en, der er stresset og har ondt i ryggen.

Arbejdsministeren (Henning Dyremose):

Jeg vil godt forsøge mig med nogle tværgående konklusioner først, fordi jeg tror, det kan være nyttigt for det videre arbejde med at forbedre arbejdsmiljøet.

Der er ingen, der har betvivlet det, der er de allerførste ord i min redegørelse, nemlig at den overordnede målsætning for arbejdsmiljøindsatsen er at skabe sikre og sunde arbejdspladser. Jeg tror, det er væsentligt at slå fast, at det er det, det drejer sig om først og fremmest, når vi diskuterer arbejdsmiljø.

Derefter kan vi diskutere arbejdsmiljøpolitikken og dens forskellige elementer.

Vi er altså enige om den overordnede målsætning, tillader jeg mig at tro, hvis ikke der er nogen, der efterfølgende går op og siger mig imod. Jeg ville godt se, hvem der turde gøre det på det punkt; det tror jeg ikke der er nogen der vil.

Så kommer der en tværgående konklusion, som måske er lidt mere dristig, men jeg vil vove den alligevel. Jeg har noteret mig, at i det omfang der har været kritiske bemærkninger til redegørelsen, har det været vedrørende punkter, som redegørelsen på ingen måde har givet udtryk for at den tog fat på.

Det, redegørelsen helt klart tager fat på – det står i indledningen – er som noget nyt at fokusere på arbejdsmiljøets erhvervspolitiske betydning.

Indholdet af det bliver præciseret i indledningen af det afsnit, der hedder »Opgør med den traditionelle opfattelse«, og jeg vil gerne citere fra redegørelsen, for jeg tror, det er vigtigt:

»Regeringen er af den opfattelse, at den økonomiske vækstpolitik skal suppleres med nye initiativer på det arbejdsmiljøpolitiske område. Udgangspunktet er, at arbejdsmiljøforbedringer og økonomisk vækst kan gå hånd i hånd, at sunde arbejdsmiljøforhold også er sund virksomhedsøkonomi.«

Det er faktisk dette budskab, resten af redegørelsen drejer sig om. Efter at jeg har lyttet til de forskellige ordførere, må jeg konstatere, at i det omfang man har talt om det tema, er der faktisk her i Folketinget bred enighed om, at det er et vigtigt tema, det er en vigtig måde at se tingene på.

Man kan jo stille sig det spørgsmål – hr. Taanquist gjorde det f.eks. –: vil arbejdsgiverne være med til det? Det tror jeg er et mere relevant spørgsmål end at spørge, om medarbejderne og lønmodtagerne vil være med. Jeg tror, det er helt entydigt, at lønmodtagerne, medarbejderne, de ansatte på virksomheden, og de, der arbejder i sikkerhedsorganisationen, og deres kolleger gerne vil være med. Men det er faktisk korrekt, som hr. Estrup observerede, at dette nærmere er et opgør med en lidt gammeldags opfattelse, som findes, ikke i hele erhvervslivet – heldigvis da – men stadig væk i en del, forhåbentlig en mindre og mindre del, af erhvervslivet.