

[Industriministeren]

forsikringsvirksomhed og lov om banker og sparekasser m.v. (Ændring af grænsen for medarbejderrepræsentation).

(Lovforslag nr. L 180).

I tilknytning til initiativerne til fremme af udbredelsen af frivillig overskudsdeling har lovforslaget til formål at sænke grænsen for medarbejderrepræsentation i aktie- og anpartsselskaber, forsikringsselskaber samt banker, sparekasser og andelskassers bestyrelser (selskabsrepræsentation) fra 50 til 35 medarbejdere og at sænke grænsen tilsvarende for medarbejderrepræsentation i moderselskaber (koncernrepræsentation). Da lov nr. 286 af 6. juni 1984 om erhvervsdrivende fonde henviser til aktieselskabslovens regler om medarbejderrepræsentation, får den foreslåede ændring af grænsen for såvel selskabs- som koncernrepræsentation umiddelbar virkning for erhvervsdrivende fonde.

Det har været kritiseret i debatten om overskudsdeling, at de sædvanligt benyttede frivillige ordninger med kontant udlodning ikke giver lønmodtagerne nogen medindflydelse. En nedsættelse af grænsen for medarbejderrepræsentation imødekommer ønsket om øget medindflydelse også i de mindre virksomheder.

Ændringen er i overensstemmelse med den nedsættelse af grænsen for samarbejdsudvalg fra 50 til 35 medarbejdere, som blev aftalt i juni 1986 mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark.

Endvidere foreslås den hidtil anvendte betegnelse »arbejdstager« erstattet med den mere tidssvarende betegnelse »medarbejder«.

Idet jeg i øvrigt henviser til bemærkningerne til lovforslaget, skal jeg anbefale dette til Folketingets velvillige behandling.

Industriministeren (Nils Wilhjelms):

Hermed tillader jeg mig for det høje Folketing at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om banker og sparekasser m.v.

(Lovforslag nr. L 181).

Formålet med lovforslaget er – som led i regeringens bestræbelser for at fremme etableringen af overskudsdelingsordninger – at fjerne de lovmæssige hindringer herfor i bank- og sparekasseloven.

Forslaget tilstræber endvidere at udligne forskelle mellem bankers og sparekassers

samt andelskassers aflønning af bestyrelse, direktion og personale.

Ifølge den nugældende § 15 i bank- og sparekasseloven må bestyrelse, direktion og personale i sparekasser kun aflønnes med faste beløb. Denne bestemmelse udgør en hindring for etableringen af overskudsdelingsordninger samt aflønning med andre, overskudsbetingede ydelser såsom tantieme m.v.

§ 15 gælder ligeledes for andelskasser. Derimod gælder for bankers vedkommende ingen tilsvarende begrænsninger i henhold til aktieselskabsloven.

Ved en ophævelse af den nugældende § 15 samt en præcisering i § 39 med hensyn til sparekassernes overskudsanvendelse gives der mulighed for etablering af permanente overskudsdelingsordninger i sparekasser og andelskasser til fordel for de ansatte.

Ved ophævelse af § 15 gives der endvidere adgang til aflønning med andre, overskudsbetingede ydelser såsom tantieme. De begrænsninger for udbetaling af tantieme til bestyrelsesmedlemmer og direktører, der er indeholdt i aktieselskabslovens § 64, findes imidlertid også at burde gælde for sparekasser og andelskasser. Reglen i forslaget § 1, nr. 1, tilsigter dette.

Idet jeg i øvrigt henviser til forslaget bemærkninger, tillader jeg mig at anbefale lovforslaget til det høje Tings velvillige behandling.

Tove Lindbo Larsen (S):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om ændring af levnedsmiddelloven.

(Beslutningsforslag nr. B 96).

Jeg skal i øvrigt henvise til beslutningsforslagets tekst og de bemærkninger, som ledsager dette.

Tinning (VS):

Som ordfører for forslagsstillerne skal jeg herved tillade mig at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om begrænsning i brugen af blyholdige produkter.

(Beslutningsforslag nr. B 97).