

[Arbejdsministeren]

feriegodtgørelse af kontante udlodninger ved overskudsdeling. Reglen er administrativt besværlig for virksomhederne, bl.a. fordi ferielovens optjeningsår og ferieår er forskudt og sjældent er sammenfaldende med virksomhedernes regnskabsår, der er afgørende for de kontante udlodninger af overskudsandele. Det er en besværlig og kunstig procedure, der ikke vil gøre lønmodtagernes overskudsandele større, men virksomhedernes administration vanskeligere. Regeringen foreslår derfor, at overskudsandele fritages for feriegodtgørelse ved, at virksomhederne ansøger Direktoratet for Arbejdstilsynet om fritagelse, der gives på betingelse af, at overskudsdelingsordningerne er forhandlet med lønmodtagerne på den pågældende virksomhed.

Også funktionærloven skal ændres, således at overskudsdelingsbeløb ikke fremover skal indgå ved beregning af løn til fratrådte funktionærer. Der foreslås tillige en ændring af sparekasselovens § 15, der skal gøre det muligt at indføre andre, overskudsbetingede aflønningsformer i sparekasser.

Regeringen foreslår endvidere, at reglerne for sambeskatning af moder- og i datterselskaber ændres, så det bliver muligt at udstede medarbejderaktier både i moder- og datterselskaber, uden at sambeskatningsretten i selskaberne mistes. Det er regeringens opfattelse, at tilknytningen til en virksomhed styrkes ved, at virksomheden kan udstede medarbejderaktier i det selskab, lønmodtageren er ansat i.

Det tredje mål med regeringens overskudsdelingsreform er ønsket om at styrke lønmodtagernes medbestemmelse i virksomhederne. Regeringen er opmærksom på, at ledelsen i mange virksomheder indtager en afventende position til dette spørgsmål, men hensynet til fremtiden kræver, at vi tager hul på spørgsmålet om øget medarbejderindflydelse i virksomhederne. Vi ønsker her at styrke en udvikling, der allerede er i gang. Regeringen tager udgangspunkt i, at udvikling og effektivisering af fremtidens virksomheder er en fælles interesse for virksomheden og de ansatte.

Industriministeren fremsætter derfor forslag om ændring af selskabslovene, hvorefter grænsen for medarbejderrepræsentation i selskabsbestyrelser bliver sat til 35, hvor den nuværende grænse er 50. Forslaget er inspi-

reret af, at arbejdsmarkedets parter i den nylig indgåede samarbejdsaftale fra 1986 er blevet enige om at etablere samarbejdsudvalg på virksomheder inden for håndværk og industri med 35 medarbejdere og derover.

Også på andre felter i reformen er indbygget tiltag, der styrker lønmodtagernes medbestemmelse. Lov om fremme af overskudsdeling forudsætter som sagt, at overskudsdeling aftales, og den foreslåede ændring af ferieloven betinger fritagelse for at betale feriegodtgørelse af kontante overskudsandele af, at virksomheden har forhandlet overskudsdelingsaftalen med de ansatte.

Et vigtigt mål med reformen om overskudsdeling er at styrke opsparing i virksomhederne og i samfundet. Lov om fremme af overskudsdeling foreslår en bindingsperiode på 7 år. Forslaget om ændring af lov om særlig indkomstskat § 16, der indebærer, at den afgiftsfri grænse hæves fra 200 kr. til 6.000 kr., er også så fordelagtig for virksomheder og lønmodtagere, at det samtidig foreslås, at bindingsperioden sættes op fra 5 til 7 år.

Hovedsigtet med lovforslagene er, at overskudsgivende virksomheder tilskyndes til at uddele af overskuddet til deres ansatte i form af aktier m.v. Ansatte i private virksomheder, der ikke giver overskud, har derfor ikke samme økonomiske fordele af forslagene.

På samme måde kan de offentligt ansatte ikke få ejendomsret til deres egen arbejdsplads, og der kan heller ikke etableres overskudsdeling for offentligt ansatte, fordi offentlig virksomhed ikke giver overskud i gængs forstand.

I stedet må offentligt ansatte sikres andre opsparingsmuligheder, hvor opsparingen bindes i erhvervsaktive investeringer på individuelt grundlag, således at offentligt ansatte bliver medejere af private virksomheder og derved påtager sig et medansvar for tilførslen af risikovillig kapital til og sikring af arbejdspladser i den private sektor.

Det er imidlertid vanskeligt at udforme en ordening, der sikrer, at der bliver tale om en reel nettoopsparing og dermed en forøgelse af samfundets risikovillige kapital.

Udviklingen i den private sektor vil for alvor blive sat i gang med vedtagelsen af regeringens forslag. Der er derfor tid til at overveje den rigtige udformning af en ordening for de offentligt ansatte og for øvrige