

**[Fjerde næstformand]**

I skrivelse af d.d. meddeler industriministeren (Nils Wilhjelm), at han ønsker skriftligt at fremsætte:

*Forslag til lov om ændring af lov om aktieselskaber, lov om anpartsselskaber, lov om forsikringsvirksomhed og lov om banker og sparekasser m.v. (Ændring af grænsen for medarbejderrepræsentation).*

(Lovforslag nr. L 180).

*Forslag til lov om ændring af lov om banker og sparekasser m.v.*

(Lovforslag nr. L 181).

Medlemmer af Folketinget Tove Lindbo Larsen (S), Dorte Bennedsen (S), Ritt Bjerregaard (S), Camre (S), Hjortnæs (S), Erik Holst (S), Henning Nielsen (S) og Løvig Simonsen (S) har meddelt mig, at de ønsker skriftligt at fremsætte:

*Forslag til folketingsbeslutning om ændring af levedsmiddeloven.*

(Beslutningsforslag nr. B 96).

Medlemmer af Folketinget Tinning (VS), Albrechtsen (VS), Elisabeth Bruun Olesen (VS), Margrete Auken (SF), Leif Hermann (SF) og Anne Grete Holmsgård (SF) har meddelt mig, at de ønsker skriftligt at fremsætte:

*Forslag til folketingsbeslutning om begrænsning i brugen af blyholdige produkter.*

(Beslutningsforslag nr. B 97).

**Skriftlig fremsættelse af forslag:****Arbejdsministeren (Henning Dyremose):**

Hermed tillader jeg mig at fremsætte:

*Forslag til lov om fremme af overskudsdeling.*

(Lovforslag nr. L 173).

Udbredelse af overskudsdelingsordninger og spredningen af den individuelle ejendomsret til virksomhederne er et af vor tids mest afgørende og følsomme spørgsmål.

Regeringen har noteret sig, at der i erhvervslivet gennem det sidste par år har været stærk vækst i indførelsen af overskudsdelingsordninger. Vi ved, at ca. 10 pct. af danske virksomheder i dag har sådanne ordninger, og vi hører stadig om, at flere følger efter. Regeringen har taget denne udvikling til

efterretning. Fremtidens arbejdspladser er efter regeringens opfattelse virksomheder, hvor kunstige og utidssvarende skel mellem virksomheden og de ansatte må udviskes og nedbrydes, og virksomhederne er i høj grad medarbejderne. Regeringen vil medvirke til at fremme systemer, hvor medarbejdernes gode indsats belønnes, samtidig med at ordningerne bygger på det enkelte menneske i den enkelte virksomhed ud fra en erkendelse af, at lønmodtagerne og virksomhederne har sammenfaldende og ikke modstridende interesser.

Regeringen fremsætter derfor i dag en række lovforslag, der som en samlet reform vil give en kraftig tilskyndelse til at styrke lønmodtagernes tilhørsforhold til de enkelte arbejdspladser. Ved at opmuntre til overskudsdeling fremmer vi samtidig spredningen af den individuelle ejendomsret. Hermed styrkes medarbejdernes engagement i virksomhederne til gavn for medarbejderne, produktionen og det danske samfund.

Reformen er bredt anlagt. Regeringen ønsker, at så mange virksomheder og hermed så mange lønmodtagere som muligt vil få glæde af ordningerne. Derfor er den lovgivning, der her forelægges, udformet som en vifte af tilbud til arbejdsmarkedet opbygget efter følgende mål:

Regeringen vil:

- gøre det mere attraktivt for virksomheder og lønmodtagere at indføre overskudsdeling og sprede ejendomsretten til erhvervslivet,
- fjerne forhindringer for indførelse af overskudsdeling,
- fremme samarbejdet på virksomhederne og
- fremme opsparingen ved at binde kapitalen i virksomhederne.

Forslaget til lov om fremme af overskudsdeling gør det attraktivt at indføre overskudsdeling, at sprede ejendomsretten til erhvervslivet og at introducere aftaleprincippet ved indførelse af overskudsdelingsordninger.

Lovforslaget er tillige tænkt som et alternativ til kontante overskudsdelingsordninger, der i disse år er i kraftig vækst. Kontante overskudsdelingsordninger skal selvsagt stadig kunne indføres på de virksomheder, der ønsker det. Men det er regeringens opfattelse, at aftalt overskudsdeling med medej-