

[Elisabeth Bruun Olesen]

udføre opgaverne, at Arbejdstilsynet skal tildeles en plads som observatør i samtlige BST-bestyrelser, at BST skal have ret til at deltage i de tilsluttede virksomheders sikkerhedsudvalgsmøder, og at BST skal kunne blive tilkaldt af begge parter i en sikkerhedsorganisation.

Ministeren har på intet tidspunkt benægtet, at BST-bekendtgørelsen trænger til revision, men tiden går, og der sker ikke så forfærdelig meget. Så vidt jeg kunne forstå af TV-Avisen en aften – men det, der blev sagt i TV-Avisen, var måske forkert – blokerede arbejdsgiverne for en udbygning af BST. De private arbejdsgivere skulle være af den opfattelse, at der ikke er fremlagt nogen dokumentation, der viser, at det skulle være nødvendigt med en udbygning af BST, idet arbejdsgiverne principielt er af den opfattelse, at der ikke for tiden skulle være et behov for yderligere udbygning af BST.

Denne holdning er vi ganske uenige i, og hvis man tager arbejdsministerens redegørelse om arbejdsmiljø og vækst for pålydende, mener ministeren, at BST skal udbygges. Så lad os ikke endnu en gang høre på, at det arbejdes der med i udvalg, hvor der måske ikke sker så meget. Eller sagt på en anden måde: hvor hurtigt sker der noget?

Arbejdsministeren (Henning Dyremose):

I modsætning til ministre har medlemmer tilladelse til at forlade salen, når sagen behandles, men det ville have været nemmere, hvis fru Elisabeth Bruun Olesen havde været her, for jeg understregede, at vi stadig går ind for en udbygning, og at parterne er færdige. De var enige meget langt hen ad vejen, men så brød de i slutfasen. Nu venter jeg på en indstilling, nu skal vi se, hvor uenigheden er, og så vil jeg prøve at se, om vi ikke kan forlige parterne, sådan at vi får en enig indstilling, inden jeg kommer med et forslag.

Tommy Dinesen (SF):

Jeg vil sige tak til ordførerne for de mange pæne ord, der har lydt til dette forslag. Jeg synes dog, der er én ting, der mangler – i hvert fald fra ministerens side – som hr. Estrup var inde på. Ministeren omtalte sidste gang tavshedspligten på baggrund af Sønderborg Yachtværft. Den blev der ikke sagt noget om nu, men jeg mener ærlig talt, det er

ret presserende, at man får gjort noget ved det.

Der foreligger nu fire rapporter om, hvordan BST-centrene virker – eller hvordan nogle af dem ikke virker – men sidste gang, da man afviste forslaget, sagde man: »Lad os nu vente, til den sidste rapport er kommet.« Den er kommet, og jeg har læst den. Det fremgår af den, at det ikke er blevet bedre, og så må jeg med den baggrund, jeg har fra det private arbejdsmarked, sige til mig selv: »Hvad med arbejderne?« Der bliver jo sagt mange pæne ord om forebyggelse, og hvad ved jeg, men hvad sker der, mens BST ikke fungerer, som den skal? Det synes jeg nok det var værd at gøre sig nogle overvejelser om. Ministeren har en evne til at glide af ved at sige nogle pæne ting, når der kommer et forslag. Det kan man gøre et stykke tid, men man kan ikke blive ved med det. Selvfølgelig er det vigtige i dette her, at arbejdsgiverne og arbejderne er nogenlunde enige. Det er også jeg enig i. Jeg mener ikke, man skal presse for mange ting ned over hovedet på folk på dette område, men man kan altså også komme til at skulle vente for længe, og derfor vil jeg gerne spørge både hr. Estrup og arbejdsministeren, hvor længe vi skal blive ved med at vente, før man griber ind, for hvis man ikke kan blive enig på området, må der gribes ind, hvis man mener noget med de pæne ting, som der bliver sagt og skrevet meget om, ikke mindst i arbejdsministerens redegørelse.

Der er mange ting i vejen med BST. En af de ting, der ikke er omtalt i rapporterne, men som jeg synes er værd at bemærke, er, at man kan få den opfattelse, at arbejdsgiverne tilslutter sig BST, men så håber på, at BST aldrig kommer ud på virksomhederne, for det var ikke derfor, de tilsluttede sig. De tilsluttede sig, for at den skulle holde sig væk.

Jeg er ikke den, der farer rundt og siger, at alle arbejdsgivere er nogle dårlige mennesker, og den slags, men der findes dårlige arbejdsgivere, lige så vel som der findes andre dårlige mennesker, og jeg ved, at BST har haft svært ved at gå ud og få de penge hjem, den skal. Jeg kender et eksempel, hvor BST havde tilmeldt 8 ansatte, men hvor der var 48; det fandt man ud af, den dag virksomheden skulle sælges. Den slags ting bør man på en eller anden måde gribe ind over for. Dette her kan ikke blive ved med at kø-