

[Ebba Strange]

har råd til at bruge den. Der skal simpelt hen bedre økonomisk dækning til.

Dagpenge er i forvejen et lavt niveau at skulle klare sig på. Når så denne regering efterhånden har sørget for, at dagpengene er blevet 16-18 pct. mindre værd, end de var i efteråret 1982, bliver det efterhånden umuligt at klare sig på dagpengene. Derfor vil jeg spørge, hvad socialministeren har tænkt sig at gøre ved det. Overvejer hun fuld regulering af dagpengene, eller overvejer hun fuld løn under barselorlov? Hvis der ikke sker et eller andet, er der ingen sammenhæng mellem de målsætninger, regeringen stiller op, og den politik, der faktisk føres.

Det er der heller ikke på arbejdstids-spørgsmålet. Regeringen er modstander af en nedsættelse af den daglige og ugentlige arbejdstid, og regeringen går ind for fleksibel arbejdstid. Alligevel kan vi se flere ministerier, der peger på, at en virkelig ligestilling også i hjemmene ville kræve en hurtig nedsættelse af den daglige arbejdstid, så 6-timers dagen hurtigt kunne nås.

Et af regeringens mål for ligestillingsarbejdet er, at den fysiske planlægning skal inddrages. I den forbindelse finder vi boligministerens handlingsplan utrolig skuffende. Nye familie- og samlivsformer er en del af kvindernes kamp for selvstændighed og ligeværd i disse år, og samtidig er de en nødvendighed for mange mænd, der har svært ved at klare andre samlivsformer end den traditionelle kernefamilie. Et sådant opbrud kræver, at der afsættes nogle ressourcer til forsøg, til udvikling, til forskning i andre og nye boligtyper, hvor kvinder tages med på råd, for at de kan fremsætte deres ønsker om en anden slags boliger.

Endelig til sidst om udenrigsministerens afsnit i handlingsplanen. Jeg synes, det er et spændende afsnit, Danida har lavet. Jeg synes også, vi skal lytte til det, der er sagt af kvindernes ulandsudvalg, nemlig at hvis den danske bistand reelt skal nå kvinderne i de fattigste lande, må Danidas personaleprofil og struktur også rettes ind herefter, sådan at alle bistandsarbejdere får viden om og forståelse for ulandskvindernes situation.

Konkluderende skal jeg sige, at arbejdet er startet, men at der mangler konkrete tidsterminer, delmål samt stillingtagen til Ligestillingsrådets fremtidige sammensætning og status og fortsættelse af det internationale

arbejde med de fremadrettede strategier. Nu kan jeg forstå på fru Hanne Severinsen, at FN's kvindekommision faktisk har truffet en beslutning her på det seneste møde i New York, og det er jeg glad for. Det, vi så skal gøre fra dansk og nordisk side - og det er jeg overbevist om at vi gør - er at lægge pres på Generalforsamlingen om, at den så også godkender det, der kommer fra Kvindekommisionen. Den oplysning var jeg glad for.

(Kort bemærkning).

**Hanne Severinsen (V):**

Det sidste kan jeg bekræfte.

I øvrigt vil jeg lige komme med en kort kommentar. Regeringen har, så vidt jeg ved, ikke noget imod nedsat arbejdstid, hvis arbejdsmarkedets parter har råd til det. Men vi skal bare være opmærksomme på, at vi i takt med, at vi får nedsat arbejdstid, bliver nødt til at have fleksible arbejdstider. Det vil være umuligt at få et samfund til at fungere på færre og færre timer; det gælder både på det private arbejdsmarked og inden for det offentlige.

(Kort bemærkning).

**Ebba Strange (SF):**

Jeg er glad for, at regeringen går ind for en generel nedsættelse af arbejdstiden. Jeg tror, vi trænger til en virkelig grundig debat om den fleksible arbejdstid, for sådan som den har fungeret hidtil, har det været et vilkår ved kvindearbejde, at kvinder har måttet tage deltidsarbejde, trekvarttidsarbejde, halvtidsarbejde, heltidsarbejde sådan lidt på skift, efter som det passede arbejdsgiveren, og efter som det passede dem derhjemme.

Fru Lilli Gyldenkilde pegede på, at den måde, hr. Helge Adam Møller foreslår, nemlig at mændene arbejder om formiddagen og kvinderne om eftermiddagen, ikke betyder en styrkelse af familielivet. Det kan godt være, at man får flere timer sammen med børnene, men det styrker ikke selve familien. Jeg tror virkelig, vi trænger til at finde ud af, hvad der ligger i begrebet fleksibel arbejdstid. Kvinderne kan det godt; jeg har ingen erfaring for, at mændene rigtig kan det dér.

(Kort bemærkning).

**Elisabeth Bruun Olesen (VS):**