

[Indenrigsministeren]

målinger viser også langt bedre end teoretiske modeller, hvad der faktisk foregår.

S 314:

Der er ingen tegn på en transport af radionukleider fra sedimenterne i Bylot Sund og ind på land.

Havbundsfaunaen ved Thule indeholder p.t. mindre end en tusindedel af plutoniummængden i havbundssedimenterne, og med tiden vil mængden af plutonium i havbundsdyrene yderligere aftage (jf. svaret på spørgsmål nr. S 312).«

Spm. nr. S 315

Til *arbejdsministeren* (27/11 86) af:

Tommy Dinesen (SF):

»Vil ministeren gøre det lovligt, at kvinder, som ønsker at skifte eller flytte til andet job under graviditet på grund af abortrisiko, får mulighed derfor?«

Begrundelse

En gravid kvinde i Ålborg ønskede under sin graviditet ikke at arbejde ved edb-skærm, da hun frygtede strålepåvirkningen fra skærmene. Kvinden blev derfor fritstillet og forlod arbejdspladsen med den konsekvens, at hun nu får 5 ugers karantæne.

Svar (10/12 86):

Arbejdsministeren (Henning Dyremose):

På baggrund af en udtalelse fra Direktoratet for Arbejdstilsynet kan jeg oplyse, at en gravid efter dagpengelovens § 33, stk. 5, har ret til barseldagpenge, når det skønnes, at arbejdets særlige karakter medfører risiko for fostret.

Det er en forudsætning, at denne risiko ikke umiddelbart kan fjernes ved arbejdshygiejniske foranstaltninger eller ved, at den gravide bliver flyttet til anden passende beskæftigelse inden for samme virksomhed.

Arbejdstilsynet afgiver efter opfordring fra kommunale myndigheder og læger udtalelser i sager efter dagpengelovens § 33, stk. 5.

Endvidere kan jeg på baggrund af en udtalelse fra Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen oplyse, at den gravide ifølge arbejdsløshedsforsikringsloven og Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse nr. 719 af 22. de-

cember 1982 ikke kan pålægges karantæne, hvis hun inden fratrædelse har indgået aftale om ansættelse af varig karakter hos en ny arbejdsgiver.

Endvidere pålægges der ikke karantæne, hvis arbejdet vil medføre opståen eller forværring af helbredsmæssige problemer, herunder problemer i forbindelse med graviditet.

Det er dog en betingelse, at der fremlægges en lægelig dokumentation for de helbredsmæssige problemer, og at der i den pågældende virksomhed ikke er mulighed for at flytte medlemmet til et andet arbejde, der ikke medfører de samme helbredsmæssige problemer.

Der er derfor med de nugældende regler mulighed for, at kvinder, der ønsker at skifte eller flytte til andet job under graviditet på grund af abortrisiko, kan gøre dette uden at ifalde fem ugers karantæne.

Af begrundelsen for spørgsmålet fremgår, at den gravide frygtede strålepåvirkning fra skærmen. Som det fremgår af min besvarelse af spørgsmål S 156 af 29. oktober 1986 fra Jette Thomsen, eksisterer der i dag ikke grundlag for at antage en sammenhæng mellem skærmarbejde og fosterskader.

Jeg finder på denne baggrund ikke grundlag for lovændringer på området.

Spm. nr. S 316

Til *ministeren for offentlige arbejder* (27/11 86) af:

Poulsgaard (FP):

»Kan ministeren oplyse, hvad telefonselskaberne og Post- og Telegrafvæsenet indtil nu har investeret i hybridnetsetableringen, og hvordan et eventuelt underskud skal finansieres, hvis antenneforeningerne ikke tilslutter sig hybridnettet og dermed gør investeringerne rentable?«

Begrundelse

Post- og Telegrafvæsenet og telefonselskaberne er i fuld gang med at etablere hybridnettet såvel som det overordnede net, satellit-modtagestationer, radiokædeforbindelser, hovedcentraler, fordelingsnet, kommunale hovedfordelere osv. Disse overordnede installationer er urentable, hvis antenneforeningernes tilslutning svigter, hvad meget ty-