

**[Statsministeren]**

vendelse til relevante uddannelsesinstitutioner.

Udenrigsministeriet er opmærksom på, at også kvinder skal kunne komme i betragtning ved placering af danskere i internationale organisationer.

I Landbrugsministeriet og Energiministeriet overvejes nedsættelse af ligestillingsudvalg under samarbejdsudvalget, mens der er nedsat personalepolitiske underudvalg, som bl.a. skal drøfte ligestillingsproblematikken. I Boligministeriet nedsættes et personalepolitisk udvalg, der skal beskrive samarbejds- og ledelsesformer. I Kulturministeriet vil ligestilling være et fast årligt punkt på samarbejdsudvalgsmøder. I Miljøministeriet er det besluttet at få en konsulent til at belyse ligestillingsproblematikken i ministeriet.

Statsministeriet opretter nu en stilling som konsulent, jf. § 88 i Nairobi-dokumentet.

I P & T fremhæves åben snak om familieforpligtelser både hos ledere og medarbejdere som en accept af, at arbejdssituationen skal tage hensyn til familiesituationerne og omvendt, og DSB nævner direkte, at arbejdsvilkårene bør tilpasses nutidens familiemønstre.

Nogle ministerier peger på en generel nedsættelse af arbejdstiden som et virksomt instrument til forbedring af ligestillingen.

Mange ministerier vil inddrage ligestilling i samarbejdsudvalgenes arbejde og i personalepolitikken.

*Sammenfattende kan det udtales, at det i statens institutioner bør tilstræbes:*

- at der oprettes ligestillingsudvalg i tilknytning til samarbejdsudvalgene.
- at ligestillingsudvalg og teknologiudvalg samarbejder.
- at der oprettes ligestillingsudvalg i tilslutning til Centralrådet for Statens Samarbejdsudvalg.
- at ligestillingskonferencer og fyraftensmøder anvendes.
- at ministerierne overvejer at oprette en arbejdsgruppe, som skal varetage ligestillings spørgsmål inden for ministeriets område.

### 5. Fortsættelse af processen.

Det er vigtigt, at kommuner og amter fremover inddrages i processen, ikke mindst

inden for Indenrigsministeriets og Socialministeriets område.

Desuden foreslås som optakt til den fortsatte proces, at der afholdes en ligestillingskonference for ministeriernes ledelse, næstformænd i samarbejdsudvalg og ministeriernes kontaktpersoner i udvalgsarbejdet for at vurdere, hvordan processen videre kan forløbe.

### 6. Økonomiske rammer.

Udgifterne til afholdelse af samtlige ministeriers planer og igangværende projekter vedrørende ligestilling og kvindespørgsmål udgør i 1987: 88,2 mill. kr., der er fordelt således:

Arbejdsministeriet:.....	51.900.000
Forsvarsministeriet:.....	1.400.000
Justitsministeriet:.....	11.000.000
Kirkeministeriet:.....	40.000
Kulturministeriet:.....	2.450.000
Landbrugsministeriet:.....	2.500.000
Miljøministeriet:.....	300.000
Statsministeriet:.....	300.000
Udenrigsministeriet (Danida):	400.000
Undervisningsministeriet:....	18.000.000

Regeringen har yderligere afsat en bevilning på 3 mill. kr. til konkrete ligestillingsprojekter; bl.a. vil der kunne anvendes midler til trykning og distribution af handlingsplanen, til uddannelsesprojekter inden for uddannelsessektoren, ligestillingskonferencer om personalespørgsmål og om evaluering og opfølgning af handlingsplanens resultater samt forskningsprojekter vedrørende kvinders placering i stillingsstrukturen, udbygning af statistiske oplysninger vedrørende kvinders forhold, om ny teknologi og andre projekter vedrørende ligestilling. Yderligere forslag vil blive forhandlet mellem Statsministeriet og Ligestillingsrådet.

### Meddelelser fra formanden:

#### Formanden:

Der er ikke mere at foretage i dette møde.

Der er foretaget ændringer i følgende udvalg:

*Udvalget for forretningsordenen (2/12 86):*