

[Arbejdsministeren]

med at igangsætte og understøtte den arbejdsmiljømæssige udviklingsproces, der foregår på virksomheden. Det skal være en slags »proceskonsulenter«. Tilsynet skal kunne vejlede om risikofaktorer. Det skal kunne rådgive om principperne for løsning af arbejdsmiljøproblemer og skal kunne informere om, hvilke teknologiske institutter eller rådgivende firmaer der kan påtage sig det konkrete udviklingsarbejde.

Hvor årsagen til et arbejdsmiljøproblem ikke umiddelbart er kendt, skal Arbejdstilsynet hjælpe virksomhederne, sikkerhedsorganisationerne og bedriftssundhedstjenesten med at klarlægge denne.

Arbejdstilsynet skal altid vejlede om gældende regler og praksis og have den fornødne viden om fremtidige regler, således at virksomheden får det længst mulige tidsrum til at ændre arbejdsprocessen og til at produktudvikle arbejdsmiljøvenligt udstyr.

Arbejdstilsynet skal ind i virksomhedernes planlægningsfase så tidligt som muligt, således at de største arbejdsmiljøgevinster opnås for færrest omkostninger.

De tilsynsførende skal naturligvis også fortsat anvende kontrol som centralt middel i arbejdsmiljøindsatsen. Arbejdstilsynet skal imidlertid først og fremmest kontrollere dér, hvor de væsentligste arbejdsmiljøproblemer er. Kontrollen skal skærpes her, således at påbudene i større omfang end tidligere følges op med kontrolbesøg og om fornødent med retslig tiltale. Endvidere skal det være muligt at retsforfølge og straffe offentlige myndigheder.

(4) Samarbejde med andre myndigheder og institutioner

Øget støtte til virksomhedernes produktudvikling forudsætter et styrket samarbejde mellem Arbejdstilsynet og de myndigheder og institutioner, som i øvrigt samarbejder med virksomhederne om forskellige teknologispørgsmål. Derfor skal samspillet mellem institutionerne i arbejdsmiljøet og de teknologiske institutter, ATV-institutterne, støtteordningerne under teknologistyrelsen m.m. udbygges.

(5) Forskning og uddannelse

På Arbejdstilsynets instituttet udfoldes der bl.a. bestræbelser for at tilføre industrien ny

teknologi, der kan give industriens produkter et konkurrencedygtigt særpræg og bidrage til en modernisering af dens produktionsprocesser ved at fremme udviklingen af arbejdsmiljørigtige produkter.

Arbejdstilsynets forskningsindsats på dette område omfatter bl.a. apparatur- og metodeudvikling, toksikologisk forskning og modelopstillinger.

Arbejdstilsynets forskning skal fortsat foregå i et tæt samarbejde med andre forskningsinstitutter; f.eks. bør Danmarks Tekniske Højskole samt en række institutter ved landets universiteter inddrage arbejdsmiljøproblemer som et naturligt element i det løbende udviklingsarbejde.

Arbejdstilsynets uddannelsesvirksomhed kan ligeledes bidrage til en styrkelse af produktudviklingsincitamentet. Uddannelsesvirksomheden retter sig mod 3 forskellige målgrupper: virksomhedernes medarbejdere, Arbejdstilsynets egne medarbejdere og eksperter i andre (videnskabelige) institutioner.

(6) Støtteordninger

Støtteordninger kan være et egnet middel til at fremme produktudviklingen i arbejdsmiljøet.

Det skal derfor overvejes, hvorledes udviklingen af arbejdsmiljørigtige produkter, udstyr, produktionsprocesser m.v. kan fremmes inden for rammerne af eksisterende nationale og EF-støtteordninger (f.eks. i forbindelse med ny teknologi). Her tænkes specielt på de eksisterende støtteordninger under Industriministeriet.

(7) Økonomiske incitamentmodeller

Arbejdstilsynets forebyggelsesaspektet og produktudviklingsaspektet kan efter regeringens opfattelse også styrkes gennem økonomiske incitamentmodeller. Det er regeringens opfattelse, at de virksomheder, der gør en ekstra arbejdsmiljøindsats, også bør belønnes. Dette er ikke blot hensigtsmæssigt ud fra sundhedspolitiske og økonomiske overvejelser, det er også retfærdigt.

Interessen har i den seneste tid samlet sig om graduering af præmierne til arbejdsskadeforskningen efter arbejdsmiljøstandarden på den enkelte virksomhed. Præmierne bør i højere grad, end tilfældet er nu, virke som en