

[Arbejdsministeren]

Skærpede arbejdsmiljøkrav kan også ud over en egentlig produktudvikling ændre virksomhedernes produktionsprocesser. Her ved opnås også en viden, som f.eks. virksomhederne selv eller konsulentvirksomheder kan sælge til andre virksomheder.

Det faktum, at stadig flere internationale forskningsresultater underbygger de synspunkter, vi herhjemme i en årrække har indrettet vores arbejdsmiljøregler efter, vil automatisk afføde krav om skærpelse af arbejdsmiljølovgivningen i disse lande. Danske firmaer, der allerede har den nødvendige knowhow fra hjemmemarkedet, bør kunne udnytte dette positivt.

Det må derfor på dette område være den politiske målsætning, at arbejdsmiljøindsatsen i størst muligt omfang tilrettelægges således, at der kan skabes grundlag og fjernes hindringer for de produktudviklingsmuligheder, som et højt arbejdsmiljøniveau og fortsatte krav om forbedringer potentielt indeholder. I denne forbindelse kan 9 forhold nævnes:

(1) Parternes medvirken

Arbejdsmarkedets parter har, siden arbejdsmiljøloven trådte i kraft i 1977, bidraget med at udvikle de moderne arbejdsmiljøregler, man i dag nyder godt af på de fleste arbejdspladser. Langt de fleste arbejdsmiljøregler er blevet til i enighed mellem parterne, hvilket naturligvis har bidraget til, at virksomhederne og sikkerhedsorganisationerne har været i stand til at føre en stor del af reglerne effektivt ud i livet i et positivt samarbejde.

Arbejdsmarkedets parter er fortsat centralt placeret i udformning af den fremtidige arbejdsmiljøpolitik, men også hos parterne er det nødvendigt med nytænkning for at fremme de overordnede arbejdsmiljøpolitiske mål for den fremtidige udvikling på området. Endvidere bør organisationerne gå mere aktivt ind i informationsarbejdet i forbindelse med reglerne gennemførelse. Samtidig er det vigtigt, at de øvrige institutioner i arbejdsmiljøet (dvs. sikkerhedsorganisationer, branchesikkerhedsråd, bedriftssundhedstjenesten) er med til at motivere virksomhederne til at investere i et godt arbejdsmiljø. En effektiv politik på dette område forudsætter imidlertid, at rolle- og opgavefordelingen fastlægges

imellem disse institutioner, herunder også Arbejdstilsynet. Der er ingen tvivl om, at systemets enkelte dele vil komme til at opleve, at grænserne vil forskyde sig i de kommende år. Sikkerhedsorganisationerne og bedriftssundhedstjenesten bør udvikles således, at større dele af arbejdsmiljøindsatsen kan lægges her. Hvis man så dertil i højere grad lader de velfungerende virksomheder – ved hjælp af bl.a. sikkerhedsorganisationerne – ordne deres problemer selv, vil Arbejdstilsynet komme i en situation, hvor Arbejdstilsynet i større udstrækning bliver indsatsens arbejdsmiljøfaglige bagland.

Danmark består imidlertid, hvad virksomhedsstruktur angår, også af mange små arbejdspladser. De kan ikke klare sig selv. BST-ordningen omfatter også kun en mindre del af de danske arbejdspladser. Her har et »gammeldags« arbejdstilsyn derfor fortsat en rolle at spille.

(2) Udformning af nye regler

En væsentlig forudsætning for en vækstorienteret udviklingsmodel er, at nye arbejdsmiljøregler i højere grad end hidtil udformes bevidst med tanke på virksomhedernes muligheder for at reagere på de nye krav ved at sætte produktudviklingsprocesser i gang.

Nye arbejdsmiljøregler bør i højere grad udformes således, at de tilskynder til produktudvikling ved at fastsætte niveauet for sikkerhed og sundhed, men overlade det til virksomhederne inden for rimelige frister at finde frem til passende løsninger. Et andet vigtigt moment er, at der fastsættes tidsfrister/varsels ændringer, som på den ene side er tilstrækkelig lange til, at virksomhederne kan gennemføre den nødvendige omstillings- og udviklingsproces, men på den anden side ikke er længere, end at virksomhederne tilskyndes til at sætte udviklingsarbejdet i gang.

Det er regeringens opfattelse, at den danske virksomheds- og produktionsstruktur, som er kendetegnet af stor tilpasningsevne og fleksibilitet, indebærer, at der her i landet er særlig gode muligheder for ny produktion og nye markeder.

(3) Arbejdstilsynets service

Arbejdstilsynet skal fremover i højere grad hjælpe sikkerhedsorganisationer, bedriftssundhedstjenester og dermed virksomhederne