

[Arbejdsministeren]

tion er på bedst mulig vis at bidrage til, at denne målsætning nås.

Regeringen har tillagt arbejdsmiljøindsatsen en fremtrædende rolle i den samlede arbejdsmarkedspolitiske strategi:

- først gennem at videreføre og styrke moderniserings- og målretningsprocessen i forbindelse med arbejdsmiljøindsatsen,
- derefter gennem fortsat at præcisere og understrege det forebyggende arbejdsmiljøarbejdes sundhedspolitiske betydning
- og endelig som noget nyt ved at fokusere på arbejdsmiljøets erhvervspolitiske betydning.

Moderniserings- og målretningsbestræbelserne i forbindelse med Arbejdstilsynets virksomhed kommer bl.a. til udtryk i sondringen mellem det væsentlige og det mindre væsentlige. Dette er udgangspunktet for formuleringen af arbejdsmiljøindsatsens mål og midler. Sondringen mellem det væsentlige og det mindre væsentlige tager bl.a. udgangspunkt i den såkaldte top 11-liste, dvs. en liste over de vigtigste arbejdsbetingede sygdomme og dermed en oversigt over Arbejdstilsynets vigtigste indsatsområder. Over for disse livs- og helbredstruende arbejdsmiljøproblemer iværksættes en streng og konsekvent indsats.

På de mindre væsentlige områder vil Arbejdstilsynet nedprioritere indsatsen og i høj grad overlade den til andre enheder i arbejdsmiljøsystemet, først og fremmest virksomhederne og sikkerhedsorganisationerne. Arbejdstilsynet vil dog fortsat inden for dette område informere virksomhederne om, hvor der kan hentes hjælp til løsning af problemerne.

I de senere år har der været en stigende erkendelse af arbejdsmiljøarbejdets *sundhedspolitiske betydning*. En yderligere forbedring af befolkningens sundhedstilstand er således afhængig af, om der gøres en forstærket forebyggende indsats på områder uden for den traditionelle sundhedssektor. I sin sundhedspolitiske redegørelse til Folketinget i maj måned understregede regeringen da også, at forebyggelsesindsatsen skulle styrkes i den fremtidige sundhedspolitik. Der skulle lægges stor vægt på at styrke forebyggelsesindsatsen på bl.a. trafik- og arbejdsmiljøområdet samt på at øge samarbejdet om forebyggelsen og løsningen af væsentlige sundhedsspørgsmål mellem myndighederne og institutionerne på disse områder. Det er således vigtigt, at der

sker en koordineret indsats på de tværsektorielle sikkerheds- og sundhedsområder.

I det følgende vil der blive redegjort for regeringens nyeste arbejdsmarkedspolitiske initiativ – *en vækstfremmende arbejdsmiljøpolitik* som endnu et element inden for den arbejdsmiljøpolitiske vifte – en politik, som fremover aktivt skal bidrage til at fremme produktiviteten og konkurrenceevnen samt medvirke til den nødvendige omstrukturering, teknologiske oprustning og vækst, nøgleord i forbindelse med løsning af dansk økonomis aktuelle balanceproblemer.

II. Opgør med den traditionelle opfattelse

Regeringen er af den opfattelse, at den økonomiske vækstpolitik skal suppleres med nye initiativer på det arbejdsmiljøpolitiske område. Udgangspunktet er, at arbejdsmiljøforbedringer og økonomisk vækst kan gå hånd i hånd, at sunde arbejdsmiljøforhold også er sund virksomhedsøkonomi.

Den væsentligste hindring for en sådan nyformulering af arbejdsmiljøpolitikken er den traditionelle opfattelse af arbejdsmiljø og vækst som modsætninger, at et bedre arbejdsmiljø reducerer erhvervslivets konkurrenceevne.

Denne holdning, mener regeringen, er kortsigtet. De merudgifter, som arbejdsmiljøforbedringer medfører, vil således på lidt længere sigt vise sig som fornuftig, produktiv investering til gavn såvel for medarbejdernes sikkerhed, sundhed og trivsel som for virksomhedernes økonomiske situation. Det er regeringens opfattelse, at bedre et arbejdsmiljø kan være basis for ny vækst, først og fremmest fordi det er dokumenteret, at arbejdsmiljøkrav kan føre til produktudvikling, nye produktionsprocesser, knowhow og eksportmuligheder som følge af det teknologiforspring, som danske virksomheder opnår i forbindelse med arbejdsmiljørigtige produkter, metoder, udstyr m.v., og at arbejdsmiljøforbedringer kan føre frem til bedre produktivitet og kvalitet, til personaleøkonomiske og produktionstekniske fordele – kort sagt til bedre driftsøkonomi og konkurrenceevne.

Man kan selvfølgelig spørge, hvorfor virksomhederne ikke har været opmærksomme på sammenhængen mellem arbejdsmiljøforbedringer og økonomisk vækst, når der er de