

[Carsten Andersen]

»Hvad kan ministeren oplyse om gennemtrækket af edb-medarbejdere inden for statens område, f.eks. Danmarks Statistik, Datacentralen m.v.?«

Begrundelse

Konflikten mellem Finansministeriet og PROSA har nu varet tre måneder, og der synes ikke at være nogen umiddelbar løsningsmulighed. Det er ikke Folketingets opgave at blande sig i konflikter på arbejdsmarkedet, men som arbejdsgiverpart – om end i opposition – må det være nødvendigt at være opmærksom på, om der er andre elementer i den faglige kamp end netop løn og ansættelsesforhold.

For mig at se forfølger ministeren den interesse, der ligger i at afprøve, om statens edb-opgaver kan lægges ud til private virksomheder og man dermed kan nedtrappe den offentlige virksomhed.

Længe inden overenskomstforhandlingerne på arbejdsmarkedet var ministeren opmærksom på de skærende lønforskelle mellem offentligt og privat ansatte edb-folk, og han havde mulighed for at løse dette i det store »hug« hin januar.

Det kan heller ikke være økonomien, der strammer, da ydelserne til de private konsulenter er langt dyrere, end det er at imødekomme de lønkrav, som PROSA – ifølge offentlige kilder – har rejst.

Det er derfor nødvendigt at få kendskab til ministerens langsigtede politik med hensyn til at få løst det offentlige edb-opgaver.

Svar (12/8 87):

Finansministeren (Palle Simonsen):

Af Finansministeriets undersøgelse vedrørende rekruttering og mobilitet af edb-medarbejdere i staten fra sidste efterår fremgår det, at den procentvise afgang af edb-medarbejdere i staten i perioden 1981–85 udgør følgende:

1981 pct.	1982 pct.	1983 pct.	1984 pct.	1985 pct.
5,7	5,5	10,1	13,3	12,8

Til sammenligning kan det oplyses, at de tilsvarende procenter for øvrige tjenestemænd og overenskomstsansatte udgør:

	1981 pct.	1982 pct.	1983 pct.	1984 pct.	1985 pct.
Tjenestemænd	2,0	1,8	2,0	2,0	2,7
Overenskomstsansatte.....	5,4	5,9	7,0	8,5	8,1

Til imødegåelse af den forøgede personaleomsætning på edb-området i staten har Finansministeriet såvel under de nuværende som under de tidligere overenskomstforhandlinger stillet krav over for PROSA om et mere tidssvarende og fleksibelt lønsystem, hvorefter der er mulighed for at honorere individuelle kvalifikationer.

Sådanne ordninger er etableret for såvel tjenestemandsansatte edb-medarbejdere som edb-medarbejdere omfattet af tillægsaftalen mellem Finansministeriet og HK.

Endvidere eksisterer sådanne lønordninger også i overenskomster, som PROSA er part i uden for staten.

For så vidt angår Datacentralen kan det oplyses, at det tilsvarende gennemtræk her udgør:

1983 pct.	1984 pct.	1985 pct.	1986 pct.
4,7	6,9	9,6	10,6

Datacentralens personaleomsætning i 1986 er lavere end gennemsnittet for mandlige funktionærer i Københavnsområdet og ikke højere end for edb-branchen i almindelighed.

Spm. nr. S 1608

Til *finansministeren* (4/8 87) af:

Carsten Andersen (SF):

»Hvad kan ministeren oplyse om udviklingen i anvendelsen af private edb-firmaer til løsning af statens og kommunernes edb-opgaver på grund af manglende edb-uddannet personale? Og er det regeringens politik i videst muligt omfang at lægge edb-opgaver over på private virksomheder?«

Begrundelse