

[Arbejdsministeren]

Som det vil være spørgeren bekendt fra tidligere svar på spørgsmål nr. S 1275 og 1276 – og i øvrigt tillige fra statsministerens besvarelse af spørgsmål S 1686 fra folketingsmedlem Albrechtsen (VS) – ser jeg gerne, at medarbejderne i Arbejdsministeriet som helhed – »koncernen« – medvirker til at sikre åbenhed og information om arbejdsmarkedsindsatsen.

Det er min opfattelse, at en stor medarbejderstab fungerer engageret og medlevende, når der er lejlighed til at deltage i den debat, der altid vil være om et system i udvikling.

Det siger sig selv, at et sådant »samarbejde« med offentligheden kan foregå på forskellige måde, alt afhængig af den konkrete situation, men hvor det oftest vil være den ansatte, der skal give svar på konkrete spørgsmål.

Det er derfor vigtigt, at sådanne svar og oplysninger gives under de rigtige forudsætninger og således, at begge parter er fuldt klar over, i hvilken sammenhæng udtalelserne skal bruges. Som det tidligere er påpeget, kan en nok så korrekt oplysning, hvis den bevidst eller ubevidst betragtes isoleret, medvirke til at tegne et forkert billede af situationen, og så kan en fjer som bekendt meget hurtigt blive til 5 høns.

Det er ikke muligt at forudse alle de situationer, de ansatte kan stå i i forbindelse med kontakten til offentligheden. Derfor vil selv nok så mange retningslinjer ikke tage højde for alle spørgsmål.

Jeg har imidlertid gennem min daglige kontakt med systemet – og ikke mindst med direktørerne for de 4 direktorater – lejlighed til at tilkendegive synspunkter, som kan danne rammen for den videre information af systemet.

I forbindelse med særlige initiativer kan der være lejlighed til en samlet eller samtidig informationsindsats over for koncernens enkelte enheder.

En sådan lejlighed kan f.eks. byde sig i forbindelse med finanslovens offentliggørelse. På dette tidspunkt bliver regeringens udgiftspolitik lagt samlet frem, således at tingene kan ses i deres rette perspektiv og ikke i en tilfældig og løsrevet sammenhæng.

**Spm. nr. S 1481**

Til *arbejdsministeren* (16/7 87) af:

**Maisted (V):**

»Hvorledes vil ministeren reagere i anledning af, at en sygehjælper i De Gamles By er blevet suspenderet for at have været for åbenmundet om patientforholdene?«

**Begrundelse**

En sygehjælper har – tilsyneladende berettiget – fremsat kritik af forholdene for plejehjemspatienterne i De Gamles By i Københavns Kommune. Baggrunden for kritikken er for tiden til vurdering. Imidlertid har kritikken givet anledning til en overenskomststridig strejke blandt personalet. For at genskabe roen har kommunen grebet til at suspendere den pågældende sygehjælper.

**Svar (24/7 87):**

**Arbejdsministeren (Henning Dyremose):**

Jeg har fra dagspressen fået et vist begrænset kendskab til problemerne i De Gamles By.

Om de arbejdsretlige spørgsmål kan jeg oplyse, at når der udbryder en overenskomststridig strejke på en arbejdsplads, må en offentlig arbejdsgiver ligesom en privat arbejdsgiver generelt overveje situationen og årsagen nøje med henblik på at finde en hensigtsmæssig løsning inden for de retlige muligheder.

Jeg vil gerne understrege, at parterne på arbejdsmarkedet har ansvaret for at finde en hensigtsmæssig løsning på en konkret opstået situation med overenskomststridig arbejdsnedlæggelse til følge, og at jeg som arbejdsminister ikke har mulighed for at gå ind i sådanne konkrete sager.

**Spm. nr. S 1482**

Til *justitsministeren* (16/7 87) af:

**Pia Kjærsgaard (FP):**

»Bliver asylansøgnernes bistandshjælp indsat på asylansøgnernes bankkonti?«

**Begrundelse**

Ved overførsel til asylansøgnernes bankkonti sker der en positiv særbehandling af asylansøgnere i forhold til danske bistandsmodtagere.