

FINANSMINISTERIET

Den 29. oktober 1986

Under henvisning til finansudvalgets skrivelse af 17. oktober 1986 (bilag nr. 23.21.) vedlægges i 40 eksemplarer besvarelse af det stillede spørgsmål.

PALLE SIMONSEN

/ Anders Eldrup

Til finansudvalget

Spørgsmål 21:

Skal eventuelle lønforhøjelser i forbindelse med overenskomstforhandlingerne kompenseres ved besparelser på aktiviteter i de enkelte ministerier?

Svar:

I aktstykke 271 fra 20. maj 1985 godkendte finansudvalget, at budgetteringen fra finansåret 1987 sker i forslagsårets forventede pris- og lønniveau. I aktstykket hedder det herom:

»De budgetterede finanslovtal vil fremtidig, for så vidt angår de bevillingsstyrede bruttoudgifter, være bevillingsmæssigt fikserede, dvs. bindende indtil ny bevilling måtte foreligge.

Denne tilsyneladende større binding skal ses i sammenhæng med den øgede dispositionsfrihed og de større omflytningsmuligheder, der er gennemført ved budgetreformens øvrige bestemmelser. Styrelsernes rokeringskompetence er således i dag så omfattende, at særskilt forelæggelse for bevillingsmyndighederne af bevillingsansøgning som følge af pris- og/eller lønstigninger kun vil være nødvendig, hvis der sker væsentlige ændringer af pris- og lønudviklingen til det på budgetteringstidspunktet forventede.

Sådanne væsentlige ændringer vil f.eks. kunne indtræffe i forbindelse med ikrafttrædelse af nye overenskomster på arbejdsmarkedet. I sådanne tilfælde (væsentlige generelle ændringer) vil finansministeriet alt afhængig af tidspunktet – om ønsket – kunne 1) ændre ministeriernes rammer (total-, budgetterings- og lønsumsrammerne) for udarbejdelsen af bidrag til finanslovsforslag, 2) stille ændringsforslag til finanslovsforslaget eller 3) fremsende et orienterende aktstykke om generelle reguleringer til finansudvalget.«

Jeg kan henholde mig til disse bemærkninger, idet jeg kan oplyse, at jeg ved regeringens afsluttende ændringsforslag til finanslovsforslaget for 1987 vil indarbejde de seneste skøn over den forventede pris- og lønudvikling.