

Underbilag til bilag

Ny arbejdstilbudsordning – forløb

	Uger
Informationsmøde om rettigheder og pligter samt udvikling på det regionale arbejdsmarked	4
Individuel samtale om baggrund for kvalifikationer samt om uddannelsesmuligheder og om job- og uddannelsesplan	8
Informationsmøde om job- og uddannelsesmuligheder	16
Individuel samtale om endelig job- og uddannelsesplan	32
Individuel samtale i den lediges a-kasse	37
Job- og uddannelsesplan foreligger. Ret til uddannelsestilbud	39
Individuel samtale om ændringer i job- og uddannelsesplan	45
Individuel samtale i den lediges a-kasse	55
Individuel samtale om job- og uddannelsesforløb	60
Job- og uddannelsesforløb	65

-
- 1) Afgrænses som 9 måneders ledighed inden for de seneste 12 måneder.
 - 2) Der tænkes her på de nuværende beskæftigelsesfremmende ordninger for ledige under 30 år samt for særligt udsatte grupper. Den langsigtede hensigt er dog, at kvaliteten af de ordninger skal forbedres og senere indarbejdes i en ny jobskabelsesordning.
 - 3) Det har ikke dagpengemæssige konsekvenser, hvis den ledige ikke udnytter retten til et uddannelsestilbud.
 - 4) Det har dagpengemæssige konsekvenser, hvis den ledige ikke modtager job- og uddannelsesforløbet.
 - 5) Afgrænses som 15 måneders ledighed inden for de seneste 18 måneder.
 - 6) Etableringen af det nødvendige antal rimelige job- og uddannelsesforløb bør sikres ved en samtidig gennemførelse af forslaget til en ny jobskabelseslov.
 - 7) Hensigten er at opnå en stramning af de nuværende regler for nettoudvidelse ved godkendelsen af etableringen af konkrete job- og uddannelsesforløb i offentlige og private virksomheder/institutioner. Der kan stilles kriterier for ikke at kunne nednormere. Der skal stilles krav om forhandling i samarbejdsudvalgene.