

#### IV. Job- og uddannelsesforløb

- 4.1. Alle ledige, der ikke udnytter retten til uddannelsestilbud, eller som ikke gennem uddannelsestilbudet opnår en kompetencegivende erhvervsuddannelse af mindst 18 måneders varighed, har efter en vis ledighed krav på et rimeligt og relevant job- og uddannelsesforløb<sup>4)</sup>.
- 4.2. Ledige har krav på et rimeligt og relevant job- og uddannelsesforløb efter 15 måneders ledighed<sup>5)</sup>.
- 4.3. Job- og uddannelsesforløbene kan etableres både inden for den offentlige og den private sektor<sup>6)</sup>.
- 4.4. Den ledige skal inden påbegyndelsen af et job- og uddannelsesforløb indkaldes til minimum 2 individuelle samtaler med henblik på ændringer i job- og uddannelsesplanen for at blive orienteret om uddannelses- og beskæftigelsesmuligheden.
- 4.5. Arbejdsløsheds-kassen skal indkalde den ledige til en individuel samtale, når den reviderede job- og uddannelsesplan foreligger, dog senest inden 15 måneders ledighed<sup>5)</sup>.
- 4.6. Arbejdsmarkedsnævnet er i samarbejde med AF og arbejdsløsheds-kasserne forpligtet til at give den ledige et rimeligt og relevant job- og uddannelsesforløb.
- 4.7. Job- og uddannelsesforløbet er minimum af 1 års varighed og maksimalt af 2 års varighed.
- 4.8. Længden af job- og uddannelsesforløbet er bestemt af længden af uddannelsesaktiviteter i forløbet. Uddannelsesperioden skal så vidt muligt udgøre ¼ af et job- og uddannelsesforløb ved job- og uddannelsesforløb af 1 års varighed og skal altid minimum udgøre ¼ af et job- og uddannelsesforløb, der er af over 1 års varighed.
- 4.9. De regionale uddannelsesinstitutioner og arbejdsformidlingen skal i samarbejde med de private og offentlige arbejdsgivere etablere forløbene.
- 4.10. Ved placeringen i et job- og uddannelsesforløb skal den ledige aflønnes i henhold til gældende overenskomst på området.
- 4.11. Staten yder en økonomisk støtte til etablering af det rimelige og relevante

job- og uddannelsesforløb, svarende til den maksimale dagpengesats, men støtten kan maksimalt udgøre 50 pct. af den samlede lønudgift ved job- og uddannelsesforløb i den private sektor.

4.12. Støtten ydes kun til ansættelsen af ledige i private og offentlige virksomheder og institutioner, der medfører en nettoudvidelse af antallet af ansatte<sup>7)</sup>.

#### V. Særligt udsatte grupper

- 5.1. Ledige, der ved denne ordnings ikrafttræden har haft et eller flere arbejdstilbud, opnår krav på et tidsubegrænset sammenhængende job- og uddannelsesforløb.
- 5.2. De tidsubegrænsede sammenhængende job- og uddannelsesforløb kan kun etableres inden for den offentlige sektor.
- 5.3. Der skal være tale om pladser, som er forbeholdt den gruppe af ledige, men med overenskomstmæssige løn- og arbejdsvilkår. Pladserne oprettes på områder, hvor der er tale om en nettoudvidelse<sup>7)</sup>.
- 5.4. Det offentlige er pålagt at etablere det nødvendige antal ekstraordinære pladser.
- 5.5. Uddannelse skal i videst muligt omfang indgå i de sammenhængende job- og uddannelsesforløb.
- 5.6. De sammenhængende job- og uddannelsesforløb er af ubegrænset varighed, men det er AFs opgave i samarbejde med arbejdsgiveren at foretage en løbende opfølgning over for den ledige med henblik på udslusning til et ordinært job eller til gennemførelse af erhvervskompetencegivende uddannelse.
- 5.7. Sammenhængende job- og uddannelsesforløb ligestilles med arbejde i relation til arbejdsløshedsforsikringslovgivningen.
- 5.8. Hvis en person uden fyldestgørende grund forlader det sammenhængende job- og uddannelsesforløb, mistes retten til dagpenge, hvis der ikke er optjent dagpengebetalt.  
Før dagpengeudbetaling kan finde sted, skal arbejdsløsheds-kassen foretage en rådighedsvurdering.  
Hvis ophør i et sammenhængende job- og uddannelsesforløb ikke kan tilskri-