

alle nye ledige omfattes af ordningen fra ikrafttrædelsestidspunktet, mens der laves overgangsordninger for alle, der er ledige på ikrafttrædelsestidspunktet. Overgangsordningen betyder, at alle ledige i løbet af 30 måneder er omfattet af den nye arbejdstilbudsordning.

Det forudsættes endvidere, at denne ordning ikke ændrer på de gældende regler for arbejdsløshedsforsikring, udover at loven om den forlængede dagpenget er ophævet.

Den nye arbejdstilbudsordning har følgende konkrete indhold:

### *I. Job- og Uddannelsesplan*

- 1.1. Med henblik på at sikre den bedst mulige overensstemmelse mellem den lediges beskæftigelses- og uddannelsesønsker og de udbudte job- og uddannelsesmuligheder skal der så tidligt som muligt for alle ledige udarbejdes en konkret job- og uddannelsesplan.
- 1.2. Job- og uddannelsesplanen skal for alle ledige foreligge inden 9 måneders ledighed<sup>1)</sup>.
- 1.3. Job- og uddannelsesplanen skal udarbejdes med baggrund i eksakte oplysninger om den lediges uddannelsesbaggrund, arbejds erfaring m.v., ligesom den skal indeholde den lediges job- og uddannelsesønsker.
- 1.4. Job- og uddannelsesplanen skal udarbejdes i tilknytning til informations- og vejledningsaktiviteten over for de ledige.
- 1.5. Den ledige kan – samtidig med udarbejdelsen af job- og uddannelsesplanen – tilbydes et vejlednings- og/eller beskæftigelsestilbud<sup>2)</sup>.
- 1.6. Job- og uddannelsesplanen forudsætter en tilstrækkelig informations- og vejledningsindsats, dog minimum 2 informationsmøder og 2 individuelle samtaler ved AF. (Se bilag 1).
- 1.7. Ved informations- og vejledningsindsatsen skal der orienteres om den lediges muligheder for at deltage i uddannelsesaktiviteter med dagpenge, om den regionale arbejdsmarkedsudvikling, om uddannelsessystemets indretning, om den lediges pligter og rettigheder m.v.

- 1.8. Arbejdsløsheds-kassen skal indkalde den ledige til en individuel samtale, når job- og uddannelsesplanen foreligger, dog senest inden 9 måneders ledighed<sup>1)</sup>.

### *II. Uddannelsestilbud*

- 2.1. Alle ledige har efter en vis ledighed ret til et uddannelsestilbud med godtgørelse<sup>3)</sup>.
- 2.2. Ledige opnår ret til et uddannelsestilbud efter 9 måneders ledighed<sup>1)</sup>.
- 2.3. Under uddannelsestilbudet oppebærer den ledige en godtgørelse, svarende til de dagpenge/bistandsydelse, den ledige ellers ville have fået.
- 2.4. Uddannelsestilbudets indhold er fastlagt i den lediges job- og uddannelsesplan.
- 2.5. Ledige kan opnå godtgørelse i op til 4 år ved deltagelse i uddannelse, men hvis der er knyttet løn m.v. til uddannelsen, fratrækkes denne i godtgørelsen.

### *III. Uddannelsespladser*

- 3.1. Uddannelsesinstitutionerne skal i samarbejde med arbejdsformidlingen forestå etableringen af de nødvendige uddannelsespladser.
- 3.2. Uddannelsespladserne skal etableres på en sådan måde, at der kan opnås sammenhængende og målrettede uddannelsesforløb, der er tilpasset de lediges forudsætninger.
- 3.3. Uddannelsespladserne skal derfor etableres på følgende områder:
  - a. Motiverende uddannelses- og vejledningspladser som f.eks. daghøjskoleforløb, produktionsskoler, EIU-kurser, EIFL-kurser og lign. Disse forløb kan dog aldrig i sig selv udgøre selve uddannelsestilbudet.
  - b. Almene grundlæggende uddannelsespladser som 9. klasse og 10. klasse, HF-kurser m.v.
  - c. Kompetencegivende erhvervsuddannelsespladser.
- 3.4. Den enkelte lediges indgang i uddannelsesforløbet er bestemt af job- og uddannelsesplanens indhold.