

Undersøgelserne har vist, at det helt afgørende i en indsats over for de ledige er, at der er tale om reelle tilbud med perspektiv i frem for tvang gennem risiko for nedsatte dagpenge.

En omlægning må derfor medføre, at de ledige tidligt i ledighedsforløbet får ret til reelle job- og uddannelsestilbud.

Den automatiske nedsættelse af dagpengene skal samtidig fjernes.

En omlægning skal samtidig indebære, at en ny arbejdstilbudsordning både omfatter forsikrede ledige og bistandsklienter, der står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Udvidelsen af arbejdstilbudsordningen til også at omfatte bistandsklienter skal sikre en bedre sammenhæng i bekæmpelsen af arbejdsløsheden, således at bistandsklienter opnår relevante og sammenhængende job- og uddannelsestilbud langt tidligere i ledighedsforløbet.

Den øgede indsats over for bistandsklienterne finansieres gennem det normale bistandssystem i kommunerne.

Ændringen af arbejdstilbudsordningen forudsætter endvidere, at de nuværende beskæftigelsesfremmende ordninger for unge justeres, således at der opnås en klar sammenhæng mellem denne indsats og en ændret arbejdstilbudsordning.

Udvidelse af job- og uddannelsesperioden fra 2 år op til 3 år for de ledige skal tildeles således, at jo dårligere uddannelsesbaggrund den ledige har, jo længere vil perioden med uddannelsesydelse kunne tildeles.

#### Eksempel:

Ledige med akademisk uddannelse vil normalt kunne få tildelt op til 1 år på uddannelsesydelse, hvorimod kun ledige med en uddannelsesbaggrund på 7., 8. eller 9. klasse vil kunne få tildelt uddannelsesydelse i op til 4 år.

I dette forslag til ændring af lov om arbejdstilbud til forsikrede ledige og bistandsklienter, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, lægges der for det første vægt på, at informations- og vejledningsindsatsen skal styrkes væsentligt. Dette sikres ved, at der for alle ledige skal udarbejdes en job- og uddannelsesplan, der på baggrund af den nødvendige information og vejledning skal indeholde oplysninger om den lediges uddannelsesbaggrund, erhvervs erfaring samt job- og uddannelsesønsker.

For det andet lægges der vægt på, at de forsikrede ledige og bistandsklienter, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, skal have ret til et ud-

dannelsesstilbud tidligt i ledighedsforløbet, dvs. efter 9 måneders ledighed.

Uddannelsespladserne skal etableres inden for det eksisterende offentlige uddannelsessystem på baggrund af de reelle behov, såvel de lediges som arbejdsmarkedets. Det skal samtidig sikres, at den ledige kan opnå et sammenhængende forløb under hensyntagen til den lediges forudsætninger.

Der skal derfor etableres uddannelsespladser på følgende områder:

1. Motiverende uddannelses- og vejledningspladser som f.eks. daghøjskoleophold, produktions-skoler, EIFU-kurser, EIFL-kurser og lign.
2. Almene grundlæggende uddannelsespladser som 8. klasse, 9. klasse, 10. klasse, HF-kurser m.v.
3. Kompetencegivende erhvervsuddannelsespladser.

Forsikrede ledige og bistandsklienter, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, som ikke udnytter retten til et uddannelsesstilbud, eller som ikke gennem uddannelsesstilbuddet opnår en kompetencegivende erhvervsuddannelse af mindst 18 måneders varighed, har efter 15 måneders ledighed krav på et rimeligt og relevant job- og uddannelsesforløb. Job- og uddannelsesforløbene skal være af mindst 1 års varighed og maksimalt 2 års varighed. Forløbets varighed fastsættes ved, at uddannelse altid skal udgøre mindst  $\frac{1}{4}$  af et job- og uddannelsesforløb af over 1 års varighed.

De regionale uddannelsesinstitutioner og arbejdsformidlingen skal i samarbejde med de private og offentlige arbejdsgivere etablere det nødvendige antal job- og uddannelsesforløb.

Det er forudsat, at staten yder en økonomisk støtte til etablering af job- og uddannelsesforløbene, svarende til den maksimale dagpengesats, men støtten kan maksimalt udgøre 50 pct. af den samlede lønudgift ved job- og uddannelsesforløb i den private sektor.

Forsikrede ledige, der under den nuværende ordning har haft et eller flere arbejdstilbud, opnår krav på et job- og uddannelsesforløb, hvis den ledige ikke har opnået/opnår fornyet normal dagpenget.

Der skal i videst muligt omfang indgå uddannelse i de sammenhængende job- og uddannelsesforløb, ligesom Arbejdsformidlingen i samarbejde med arbejdsgiverne skal foretage en løbende opfølgning over for den ledige med henblik på udsugning til et ordinært job eller til gennemførelse af erhvervskompetencegivende uddannelse.

#### Overgangsordning