

F.t. beslutn. vedr. medarbejderejede virksomheder

Kommentarer vedrørende krav om begrænsning af kapitaliseringsmuligheder

De ovenfor anførte retningslinjer omhandler ikke særlige krav vedrørende udlodning af overskud og muligheder for realisering af eventuelle kursgevinster på medarbejderkapitalen.

En sådan begrænsning kunne være, at der maksimalt kunne udbetales udbytte med en vis procent, og at medarbejderindskud kun kunne indløses til parikurs eventuelt tillagt en vis inflationsregulering.

Imidlertid vil en sådan restriktion kunne modvirke udbredelsen af medarbejderejede virksomheder specielt i sektorer, hvor der kræves meget store kaptitalindskud. Nogle medarbejdere vil ikke være villige til at indskyde kapital, medmindre de kan opnå en vis forrentning heraf.

Hvis medarbejdere har en snæver interesse i maksimalt økonomisk udbytte, kan dette medføre ekstra høje lønudbetalinger, hvis mulighederne for udbytteudbetaling eller senere realisering af kursgevinster er udelukket eller begrænset. Dette kan

medføre begrænsning af virksomhedens opsparing og vækstmuligheder.

Hertil kunne indvendes, at begrænsningerne i kapitaliseringsmulighederne kunne suppleres med særlige regler for lønudbetalingerne. Dette ville imidlertid nødvendiggøre et uforholdsmæssigt stort kontrolapparat og samtidig begrænse selvforvaltningen på den enkelte virksomhed, og det kunne gøre interessen for at starte/overgå til medarbejdereje mindre.

Selv om der ideologisk kan argumenteres for en kollektiv ejerform uden udtræksmuligheder, udbytteudbetalinger og realisering af kursgevinster, behøver dette ikke være indbygget i loven, men kan overlades til regulering i vedtægter besluttet af medarbejderne og gældende for den enkelte medarbejderejede virksomhed.

For at forhindre kapitalisering og udtræk af statslån og tilskud bør der indføres regler om, at medarbejderejede virksomheder med indestående statslån kun kan udbetale medarbejderens eget indskud forrentet med diskontoen ved den pågældendes fratræden.