

Lønmodtagerkapitalen i virksomhederne bliver under alle omstændigheder stående til fremme af lønmodtagernes medbestemmelse, beskæftigelsen og investeringerne. Med hensyn til afkastet må hovedsigtet selvsagt være, at afkastet anvendes til gavn for lønmodtagerne som helhed.

Udgangspunktet for en beslutning om udlodning af afkastet fra 1994 må være, at virksomhedsfondenes og amtsfondenes afkast anvendes til kollektive formål til gavn for lønmodtagerne. Det kan eksempelvis være velfærdsgoder på arbejdspladsen, sociale formål, feriefaciliteter og lign. Afkastet

kan også anbringes som ansvarlig kapital til yderligere styrkelse af medarbejdernes indflydelse og fremme af investeringer i virksomheden.

En beslutning om udlodning af den resterende del af afkastet direkte til lønmodtagerne bør sikre, at alle i amtet modtager lige store andele.

Den 5-årige indkøringsperiode vil både sikre en effektiv opbygning af lønmodtagernes medejendomsret og skabe mulighed for grundige overvejelser om, hvorledes formålet med reformen kan fremmes yderligere i tilknytning til placeringen og udlodningen af afkastet.