

mering af de ansatte og uddannelse af SU-repræsentanterne.

Formålet med en obligatorisk overskudsdeling er dels at sikre et økonomisk grundlag for lønmodtagernes medbestemmelse, dels at medvirke til en forøgelse af investeringerne og fornyelse af produktionen. Det skal understreges, at overskudsdelingsordningen har et andet sigte end de bonusarrangementer og lign., der indgås på mange virksomheder i disse år. Sådanne bonusaftaler er fortsat et anliggende mellem de lokale forhandlingsparter, og retten til at indgå bonusaftaler berøres ikke af overskudsdelingsreformen.

Ad 2

I virksomhedsfonden optages lønmodtagernes overskudsandel som hovedregel i form af aktier i virksomheden eller for andre virksomhedsformer som kapital ligestillet med den eksisterende ejerkapital. Vilkårene herfor fremgår af aftalen mellem ejeren og de ansatte. Denne aftaleform gør det muligt at tilpasse fondsopbygningen til den enkelte virksomhed. Men samtidig vil det være både hensigtsmæssigt og nødvendigt med visse minimumsrammer for disse aftaler med hensyn til varighed og teknik. Principielt bør der være tale om flerårige aftaler, og målet må være en sådan sammensætning af lønmodtagernes kapitalandel, at den svarer til den øvrige ansvarlige ejerkapital.

Der må fastsættes regler for den juridiske opbygning af virksomhedsfondene og visse fælles bestemmelser vedrørende bl.a. kursfastsættelse for lønmodtagernes ansvarlige kapital, beregninger af overskuddet m.v.

Det er helt afgørende for den industrielle og beskæftigelsesmæssige udvikling, at der sker fornyelse, omstilling og teknologisk udvikling i danske virksomheder. Høj specialisering og nyinvesteringer, produktfornyelse, forskning og udvikling inden for de nye vækstområder må sikres gennem en aktiv investeringspolitik og udbygning af virksomhederne. Det er et formål for virksomhedsfondene at medvirke til denne positive udvikling sammen med den øvrige ansvarlige kapital og uden at svække lønmodtagernes andel af den samlede ansvarlige kapital. Herved sikres samtidig virksomhedsfondenes hovedformål: at styrke grundlaget for en demokratisering af virksomhedernes beslutningsproces og en stærkere inddragelse af medarbejderne i de for virksomheden afgørende beslutninger.

Under visse nærmere fastlagte betingelser kan virksomhedsfonden sammen med den øvrige ansvarlige kapital fremme en forstærket uddannel-

sesindsats i virksomhederne. Det gælder såvel den interne oplæring og de kortere supplerende uddannelser som efteruddannelse i tilknytning til fornyelsen og produkt- og produktionsudviklingen på virksomheden. Tilrettelæggelsen af denne uddannelsesindsats sker i nært samarbejde med tillidsrepræsentanterne på virksomheden. Det er vigtigt, at sådanne uddannelsesformer harmonerer med de lovbestemte arbejdsmarkedsuddannelser, de erhvervsfaglige uddannelser, voksenuddannelserne m.v. Der er tale om et supplement, som under ingen omstændigheder kan begrunde en nedskæring i arbejdsmarkeds- og erhvervsuddannelserne. Der er tværtimod behov for en forstærket, samlet indsats. Der må samtidig tages vidtgående hensyn til de ansattes behov for uddannelse og kreative arbejdsopgaver.

I de virksomheder, der beskæftiger mindre end 10 ansatte, er der ikke forudset oprettelse af virksomhedsfonde. Men omvendt bør ikke udelukkes, at der, hvis enighed kan opnås mellem ledelse og medarbejdere, kan fastsættes særlige vilkår for, at lønmodtagermidlerne kan blive stående i virksomheden. Placeringen heraf bør følge samme hovedformål som i de egentlige virksomhedsfonde, og placeringsformen bør sidestilles med ejerkapitalen.

Det er et vigtigt princip i ordningen, at det er de til enhver tid værende ansatte i virksomheden, der i fællesskab har ansvaret for virksomhedsfonden.

Ad 3

For at styrke nærdemokratiet og den lokale indsats for investeringer, produktion og beskæftigelse oprettes en fond i hvert amt.

Overskudsandele, som på grund af uenighed om placeringen ikke kan blive stående i større virksomheder, indbetales til amtsfonden. Tilsvarende gælder virksomheder med under 10 ansatte.

I forbindelse med indbetalingen er det vigtigt at sikre den mest hensigtsmæssige geografiske fordeling. Det gælder især i tilknytning til danske og udenlandske koncerner, som eksempelvis har hovedsæde i hovedstadsområdet og produktionsvirksomhed eller datterselskaber fordelt flere steder i landet. Her bør sikres, at overskudsandelen i videst mulig udstrækning knyttes til den geografiske beliggenhed af arbejdspladsen eller datterselskabet. Landsrådet, jf. punkt 4, bør medvirke til at sikre en sådan rimelig geografisk fordeling. I tilfælde af uenighed træffer overskudsdelingsnævnet afgørelse om overskudsandelens placering inden for koncerner og lign.