

medbestemmelse styrkes såvel i den private som i den offentlige sektor.«

Nærværende beslutningsforslag tager sigte på at konkretisere de mange positive hensigtserklæringer. Forslaget skal ses som en afløsning af det lovforslag om oprettelse af virksomhedsråd og indførelse af medarbejderdemokrati i statens virksomheder og institutioner, som Socialistisk Folkeparti fremsatte den 29. november 1984, se Folketingstidene 1984-85, forhandlingerne sp. 4521 og tillæg A sp. 1739.

Lovforslaget var et forsøg på at få slået hul på problemet, idet det måske var mest hensigtsmæssigt i første omgang at koncentrere sig om en løsning på det statslige område, hvor regering og Folketing jo har den direkte rolle som arbejdsgiver.

I erkendelse af, at det vil være mere hensigtsmæssigt at tage hele den offentlige sektor under ét, har forslagsstillerne ment, at en folketingsbeslutning på området vil give regeringen mulighed for, at undersøge omfanget af de eksisterende samarbejdsudvalgsaftaler, der er gældende inden for den offentlige sektor, og optage forhandlinger med de berørte parter om en egentlig lovgivning.

#### *Bemærkninger til de enkelte punkter*

##### *Ad 1*

Betegnelsen »virksomhedsråd« anvendes, fordi betegnelsen »samarbejdsudvalg« ofte bærer præg af, at det er to parter med modstridende interesser, der forhandler med hinanden. Det betyder selvfølgelig ikke, at der ikke kan opstå modstående interesser i et virksomhedsråd, men de må da løses på samme måde, som man gør det i enhver ledelse med ligestillede parter.

Da det i forslaget er forudsat, at virksomhedsrådet på den enkelte virksomhed også skal behandle teknologispørgsmål, må de eksisterende rammeaftaler, der er indgået herom, opsiges samtidig med opsigelsen af SU-aftalerne. Det betyder selvfølgelig ikke, at man ikke på den enkelte virksomhed kan aftale mere præcise rammer om teknologispørgsmålene eller nedsætte udvalg, der behandler dette spørgsmål.

Foruden den ledelsesret, som udøves af et virksomhedsråd, er det en væsentlig opgave at styrke de ansattes interesse for virksomhedens drift samt at sikre den videst mulige delegation af ansvar til den enkelte medarbejder eller gruppe af medarbejdere.

Virksomhedsrådet skal i udøvelsen af sine funktioner respektere gældende lov og administrative

bestemmelser samt aftaler i henhold til tjenstemandslovgivningen og kollektive overenskomster.

I de nuværende SU-aftaler er den nedre grænse for at kunne oprette et samarbejdsudvalg sat til 25. Denne grænse sænkes nu til 10 ansatte.

##### *Ad 2*

På de virksomheder, hvor der oprettes et hovedvirksomhedsråd, skal dette råd beskæftige sig med de spørgsmål, der er fælles for hele virksomheden, medens de enkelte virksomhedsråd, der er i virksomheden, behandler lokale spørgsmål.

##### *Ad 3*

Virksomhedsrådet er det øverste ledelsesorgan og kan i den forbindelse nærmest sammenlignes med en A/S bestyrelse.

Bortset fra de tilfælde, hvor en parlamentarisk forsamling vælger en direktør, er det virksomhedsrådets opgave at ansætte den øverste direktion, som herefter udøver den almindelige daglige ledelsesfunktion efter de retningslinier, som virksomhedsrådet har fastlagt. Virksomhedsrådet er ansvarlig over for den parlamentariske forsamling, der har det politiske ansvar for den pågældende virksomhed.

Det skal samtidig understreges, at forslaget ikke har til hensigt at indskrænke den eksisterende brugerindflydelse på offentlige virksomheder, men at forslagsstillerne tværtimod ønsker brugerindflydelse på f.eks. skoler, daginstitutioner, døgninstitutioner m.v. udvidet. I disse tilfælde skal ansvaret for virksomhedens drift m.v. ske i samarbejde med de pågældende brugere.

##### *Ad 4*

Det forudsættes, at valg til et virksomhedsråd sker ud fra demokratiske principper uden indblanding udefra. Valgperioden er sat til 2 år, idet det dog vil være mest hensigtsmæssigt, at valgreglerne udformes således, at den ene halvdel af medlemmer er på valg i lige år og den anden halvdel i ulige år. Endvidere må valgreglerne sikre, at alle væsentlige grupper af ansatte så vidt muligt bliver repræsenteret i virksomhedsrådet.

Sekretariatsfunktioner og anden form for ekspertbistand kan i fornødent omfang knyttes til rådet.

Alle møder i rådet bør afholdes i arbejdstiden uden løntab, og der kan ikke udbetales honorar eller lignende for deltagelse i rådets møder. Nødvendige omkostninger dækkes af virksomheden. Der henvises i øvrigt til forslagets tekst.