

Bemærkninger til forslaget

Med lovgivningen om kvinderepræsentation i råd, nævn og kommissioner er der nu skabt et grundlag, der sikrer kvinderne en bedre repræsentation i råd, nævn og kommissioner, se lov nr. 157 af 24. april 1985 om ligestilling mellem mænd og kvinder ved udpegning af medlemmer til offentlige udvalg, kommissioner og lignende.

Siden lovens ikrafttrædelse er der sket en markant stigning i antallet af kvindelige repræsentanter i råd, nævn og kommissioner fra ca. 11 pct. til 33 pct. i nynedsatte råd, nævn og kommissioner.

Uden for denne lovs rammer falder udpegnin- gen af repræsentanter, som det offentlige har ind- flydelse på, til aktieselskaber, erhvervsdrivende fonde, boligselskaber og offentlige virksomheder.

Reglerne for det offentliges udpegnin- g eller godkendelse af bestyrelsessammensætning på dette vidt forgrenede område er forskelligartede. I nogle tilfælde udpeger samfundet repræsentanter direkte. Det gælder f.eks. ved udpegnin- gen af samfundsrepræsentanter i bestyrelser for banker og sparekas- ser. I andre tilfælde skal det offentlige alene god-

kende en bestyrelses sammensætning.

Dette beslutningsforslag sigter imod dels at til- vejbringe en oversigt over området, dels at sikre, at der udarbejdes forslag, hvorved kvinderepræ- sentationen på disse områder øges.

Arbejdsmarkedspolitikken i de kommende år vil være domineret af bestræbelser for at øge tilgan- gen af kvinder til traditionelle mandefag, dels for at nedbringe kvindearbejdsløsheden og dels for at skabe arbejdskraft inden for disse områder. Disse bestræbelser vil kun lykkes, såfremt der gøres en stærk indsats for at placere kvinder i beslutnings- og ledelsesprocessen. Denne bestræbelse må nød- vendigvis gå hånd i hånd med øvrige tiltag som f.eks. de uddannelsesmæssige.

Nedenstående eksempler belyser underrepræ- sentationen af kvinder på områder, hvor det of- fentlige har (nogen) indflydelse på bestyrelsessam- mensætningen. Det fremgår tydeligt, at kvinder er svært underrepræsenteret i ledelsefunktionen. Tal- let uden for parentes viser antallet af bestyrelses- medlemmer. Tallet i parentes viser antallet af kvin- delige bestyrelsesmedlemmer.

Nationalbanken	7	(1)
Det Danske Luftfartselskab	10	(0)
KTAS	13	(2)
JTAS	14	(4)
ATP-fonden	30	(2)
Den sociale Pensionsfond	11	(1)
Lønmodtagernes Dyrtidsfond	21	(2)
Kommunekemi	15	(1)
KP (Kommunernes Pensions Forsikring)	13	(1)
NESA	15	(0)
EL-KRAFT	16	(1)
JTI Jydsk Teknologisk Institut)	15	(0)
DONG	10	(0)
Kreditforeningen Danmark	14	(1)
Kreditforeningen for Kommunerne i Danmark	10	(1)
BRF	18	(1)
Nykredit	30	(3)
Skibskreditfonden	9	(0)
Østifterne	9	(0)
Finansieringsinstituttet for Håndværk og Industri	15	(3)