

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Lovforslaget skal ses som led i Regeringens bestræbelser på at fremme etableringen af overskudsdelingsordninger, og tilsigter i denne henseende at fjerne de lovmæssige hindringer herfor i bank- og sparekasseloven. Samtidig imødekommer lovforslaget ønsker fra sparekassesektoren om udligning af forskelle mellem bankers og sparekassers mulighed for aflønning af bestyrelse, direktion og personale.

Bemærkninger til forslagens enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Efter den nugældende § 15 må sparekasser kun aflønne bestyrelse, direktion og personale med faste beløb. Denne bestemmelse udgør en hindring for etablering af overskudsdelingsordninger på sparekasseområdet, da den udelukker vederlag i form af tantieme og andre overskudsbetingede ydelser. Bestemmelsen gælder ikke for banker, der i overensstemmelse med aktieselskabslovens regler kan etablere overskudsbetingede vederlagsordninger.

Efter bank- og sparekasselovens § 15 e, stk. 2, gælder for andelskassers vedkommende de samme begrænsninger som for sparekasser.

Efter at sparekasser og andelskasser er ligestillet med banker som pengeinstitutter i bank- og sparekasseloven, findes der ikke længere grundlag for at

opretholde forskelle i vederlagsreglerne. Ved en ophævelse af den nugældende ordlyd i § 15 ophæves disse forskelle.

Med hensyn til tantiemeordninger til bestyrelse og direktion bør de begrænsninger for udbetaling af tantieme, der gælder for banker, jfr. aktieselskabslovens § 64, også gælde for sparekasser og andelskasser. Reglen i forslagens § 1, nr. 1, tilsigter dette.

Til nr. 2

Efter de gældende regler skal tantieme til bestyrelsen i en bank særskilt oplyses i noterne til regnskabet.

Forslaget er en konsekvens af, at tantiemeaflønning foreslås tilladt i sparekasser og andelskasser. Tantieme til bestyrelsen i et pengeinstitut skal her efter særskilt oplyses i noterne til årsregnskabet.

Til nr. 3

Ifølge de gældende regler i § 39 vedrørende overskudsanvendelsen i sparekasser gælder det, at hele sparekassens overskud efter henlæggelse til den lovpligtige reservefond som udgangspunkt skal henlægges til andre reserver. Bestemmelsen udelukker således aftaler om overskudsdispositioner i form af overskudsdelingsordninger. Det er derfor fundet nødvendigt at tilføje til teksten, at der af de beløb, der principielt skulle henlægges til reserver kan fratrækkes beløb, der tillægges sparekassens medarbejdere i forbindelse med aftaler om overskudsdeling.