

## Bemærkninger til lovforslaget

1. I tilknytning til initiativerne til fremme af udbredelsen af frivillig overskudsdeling har nærværende lovforslag til formål at sænke grænsen for medarbejderrepræsentation i aktie- og anpartsselskaber, forsikringsselskaber, samt banker, sparekasser og andelskassers bestyrelser (selskabsrepræsentation) fra 50 til 35 medarbejdere, og at sænke grænsen tilsvarende for medarbejderrepræsentation i moderselskaber (koncernrepræsentation). Da lov nr. 286 af 6. juni 1984 om erhvervsdrivende fonde henviser til aktieselskabslovens regler om medarbejderrepræsentation, får den foreslåede ændring af grænsen for såvel selskabs- som koncernrepræsentation umiddelbar virkning for erhvervsdrivende fonde.

Endvidere foreslås den hidtil anvendte betegnelse »arbejdstager« erstattet med den mere tidssvarende betegnelse »medarbejder«.

2. Siden indførelsen i 1973 af den lovbestemte medarbejderrepræsentation i aktie- og anpartsselskabers bestyrelser og efterfølgende i lov om forsikringsvirksomhed og lov om banker og sparekasser m.v. har det været en betingelse, for at medarbejderne kan gøre krav gældende om repræsentation, at selskabet i de seneste 3 år gennemsnitligt har beskæftiget mindst 50 medarbejdere. Ligeledes har betingelsen for koncernrepræsentation siden indførelsen i 1980 været, at selskaber, der udgør en koncern, i de sidste 3 år gennemsnitligt har beskæftiget mindst 50 medarbejdere.

Efter forarbejderne var formålet med repræsentation at fremme demokrati på arbejdspladsen og derigennem hindre den fremmedgørelsesproces, som navnlig må ramme medarbejderne på de større arbejdspladser. Man fandt derfor, at det eneste rimelige kriterium var antallet af medarbejdere, og grænsen blev på 50 medarbejdere svarende til grænsen i den daværende aftale mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark om samarbejdsudvalg.

I den seneste samarbejdsaftale af juni 1986 er denne grænse ændret, således at samarbejdsudvalg fremtidig oprettes i virksomheder med 35 medarbejdere og derover. Lovforslaget foreslår derfor en

tilsvarende grænse for selskabs- og koncernrepræsentation.

3. Der har efter anpartsselskabsloven ikke hidtil været stillet krav om, at anpartsselskaber med en indskudskapital under 300.000 kr. skulle ledes af en bestyrelse, medmindre selskabet i de sidste 3 år har beskæftiget mere end 50 medarbejdere og dermed opfylder kravene for medarbejderrepræsentation i bestyrelsen eller opfylder betingelserne for koncernrepræsentation, jf. anpartsselskabslovens § 31, stk. 2.

Den i lovforslaget foreslåede ændring af grænsen for medarbejderrepræsentation fra 50 til 35 medarbejdere vil derfor indebære, at grænsen, for hvornår et anpartsselskab skal ledes af en bestyrelse, nedsættes tilsvarende.

4. Industriministeren har i henhold til alle fire love fastsat nærmere regler for en række forhold i forbindelse med gennemførelsen af medarbejderrepræsentation. Den foreslåede nedsættelse vil derfor nødvendiggøre ændring i disse bekendtgørelser for så vidt angår antallet af medarbejdere.

5. Ifølge oplysninger fra Danmarks Statistik vil en nedsættelse af grænsen for medarbejderrepræsentation fra gennemsnitligt 50 til 35 medarbejdere føre til, at mellem 1.100 og 1.200 aktie- og anpartsselskaber yderligere bliver omfattet af reglerne om medarbejderrepræsentation i bestyrelsen, ligesom yderligere 5 forsikringsselskaber og 4 sparekasser vil blive omfattet. Banker følger på dette område reglerne for aktieselskaber og medregnes derfor under denne kategori.

Der foreligger ikke nøjagtige statistiske oplysninger om, hvor mange erhvervsdrivende fonde, der som følge af en nedsættelse af grænsen yderligere vil være omfattet. De foreliggende oplysninger tyder dog på, at det højst vil være 50, som yderligere omfattes.

6. Lovforslaget skønnes ikke at få statsfinansielle eller væsentlige administrative konsekvenser.

7. Lovens ikrafttræden foreslås fastsat til dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende.