

selskab, hvori de er ansat, hvis sambeskatningen med moderselskabet skal opretholdes. Medarbejderne i datterselskabet kan derimod godt tegne aktier i moderselskabet, uden at adgangen til sambeskatning falder bort.

Efter forslaget skal det være muligt at opnå tilladelse til sambeskatning, selv om datterselskabet udsteder aktier til sine medarbejdere. Der kan være tale om medarbejderaktier efter bestemmelserne i ligningslovens § 7 A og arbejderaktier efter § 16 i lov om særlig indkomstskat.

Datterselskaber, der ønsker sambeskatning med et moderselskab, kan efter forslaget vælge mellem to måder at udstede medarbejderaktier m.v. på:

- 1) Selskabet kan enten begrænse aktierne til medarbejderne til at udgøre højst 5 pct. af aktiekapitalen eller
- 2) selskabet kan gøre udstedelse af medarbejderaktier m.v. betinget af, at aktierne ved eventuel afståelse kun må tilbagesælges til selskabet. Det vil sige, at der ikke må være tale om omsætningspapirer. Det skal endvidere være en betingelse, at aktierne ved en medarbejders død skal tilbagesælges til selskabet.

Hvis disse forudsætninger er opfyldt, således at aktierne ikke kan omsættes frit, er der ingen begrænsninger i hvor stor en andel af aktiekapitalen, medarbejderaktierne m.v. må udgøre.

Til § 2

Til nr. 1

Efter de gældende regler i ligningslovens § 7 A kan skatteministeren (statsskattedirektoratet) tillade, at den ret, som et selskab giver medarbejderne til at tegne aktier eller andelsbeviser i selskabet, ikke skal medregnes i medarbejderens skattepligtige indkomst. Betingelserne for godkendelse er fastlagt i et cirkulære.

Det foreslås, at denne bestemmelse også skal gælde for aktietilsagnsordninger. I en aktietilsagnsordning kan der forløbe en årrække fra det tidspunkt hvor selskabet giver sit tilsagn, til det tidspunkt, hvor medarbejderen køber aktien. Det foreslås, at denne periode begrænses til højst fem år. Det er i øvrigt tanken, at der skal gælde de samme skattemæssige regler for aktietilsagn som for de eksisterende medarbejderaktier. Det medfører, at bindingsperioden på 5 år for aktietilsagn skal løbe fra det faktiske købstidspunkt. Det medfører også, at de regler for sambeskattede selskaber, der er foreslået i dette lovforslags § 1, gælder for aktietilsagnsordninger.

Herudover foreslås det, at det præciseres i lovbestemmelsen, hvorledes skattereglerne er ved salg af medarbejderaktier. Det foreslås endvidere, at kravet om at medarbejderaktier skal båndlægges i fem år, lovfæstes.

Til nr. 2

I forslag til lov om fremme af overskudsdeling er der foreslået en statslig præmie til lønmodtagere, der deltager i en overskudsdelingsordning. Præmien udgør 25 pct. af beløb på op til 3.000 kr. årligt. I tilknytning til dette lovforslag foreslås en ny skatteregel.

Det foreslås, at den præmie, som staten betaler til lønmodtagere efter § 3 i lov om fremme af overskudsdeling, ikke er skattepligtig.

Til nr. 3

Efter de gældende regler i ligningslovens § 16 B, stk. 1, skal en aktionær medregne afståelsessummen for aktier m.v. i sin skattepligtige indkomst, hvis en aktie afstås til det selskab, som har udstedt aktien.

Det foreslås, at denne bestemmelse ikke skal gælde for aktier, der kun må tilbagesælges til selskabet efter denne regel, der er foreslået i lovforslagets § 1.

Det indebærer, at disse afståelser skal behandles efter reglerne i aktieavancebeskatningslovens § 2, hvorefter avancen ved afhændelsen skal medregnes til den skattepligtige indkomst, hvis aktien afhændes inden tre år efter erhvervelsen. Hvis aktien afhændes senere end tre år efter erhvervelsen, er en eventuel avance skattefri.

Bestemmelsen i § 16 B, stk. 1, 1. pkt., skal dog efter forslaget fortsat gælde, hvis en medarbejderaktionær tillige er hovedaktionær i selskabet.

Til § 3

Til nr. 1

Efter de gældende regler om arbejderaktier og arbejderobligationer kan en arbejdsgiver skatte- og afgiftsfrit udstede for 200 kr. aktier eller obligationer årligt til hver medarbejder. Hvis aktierne eller obligationernes værdi overstiger beløbsgrænsen, skal arbejdsgiveren for den pågældende arbejdstager betale en afgift på 50 pct. af det overskydende beløb.

Det skatte- og afgiftsfri beløb på 200 kr. er ikke reguleret siden bestemmelsens indførelse i 1958.

Det foreslås, at det afgiftsfri beløb sættes op til 6.000 kr. Forhøjelsen tilstræber dels at kompensere