

## Bemærkninger til lovforslaget

### Almindelige bemærkninger

Lovforslaget er et led i regeringens bestræbelser på at fremme overskudsdeling.

Lovforslaget går for det første ud på at forbedre mulighederne for udstedelse af medarbejderaktier og arbejderaktier m.v. i koncerner, der følger sam-  
beskatningsreglerne for moder- og datterselskaber.

Lovforslaget går for det andet ud på at give mulighed for at lave aktietsagsordninger efter de regler, der gælder for medarbejderaktier i ligningslovens § 7 A. For aktietsagsordninger gælder, at der må forløbe op til fem år fra det tidspunkt, hvor selskabet giver sit tilsagn, til det tidspunkt hvor medarbejderen køber aktien.

Lovforslaget går for det tredje ud på at indføre skattefrihed for den præmie, der efter forslag til lov om fremme af overskudsdeling skal ydes til lønmodtagere, der deltager i en overskudsdelings-  
ordning.

Lovforslaget går for det fjerde ud på at hæve det beløb, der skatte- og afgiftsfrit kan udloddes i arbejderaktier eller -obligationer efter § 16 i lov om særlig indkomstskat.

Lov om indkomstbeskatning af aktieselskaber m.v. er senest ændret ved lov nr. 335 af 4. juni 1986, jfr. Folketingstidende 1985-86; sp. 10191, 10329, 11885, 12525; Tillæg A, sp. 5689; Tillæg B, sp. 2045, 2257; Tillæg C, sp. 1081. Ligningsloven er senest ændret ved lov nr. 767 af 12. november 1986, jfr. Folketingstidende 1986-87; sp. 79, 607, 1817, 1938; Tillæg A, sp. 173; Tillæg B, sp. 215. Lov om særlig indkomstskat er senest ændret ved lov nr. 255 af 22. maj 1986, jfr. Folketingstidende 1985-86; sp. 9316, 9842, 10776, 10979; Tillæg A, sp. 5409; Tillæg B, sp. 1535; Tillæg C, sp. 535.

Lovforslaget har ikke nævneværdige administrative konsekvenser.

Den foreslåede udvidelse af adgangen til at tegne medarbejderaktier til favørkurs, skønnes ikke at have større provenumæssig virkning. Det drejer sig om forslaget om aktietsagsordninger samt forslaget om, at medarbejdere i et sambeskattet

selskab kan tegne medarbejderaktier i det selskab, hvori de er ansat.

Derimod må det antages, at den foreslåede forhøjelse af det beløb, der afgiftsfrit kan udloddes som udbytteandele i form af aktier eller obligationer, vil medføre et provenutab.

For det første må det antages, at de beløb, der fremtidig udloddes fortrinsvis vil ligge under den afgiftsfri grænse på 6.000 kr. pr. medarbejder. Afgiften, der betales af arbejdsgiverne indbragte i 1984 ca. 2,8 mill. kr. Da arbejdsgiverne kan fradrage afgiftsbeløbene ved opgørelsen af deres skattepligtige indkomst, bliver nettoresultatet et provenutab, der kan anslås til omkring 1,4 mill. kr. Lovforslaget vil næppe medføre større ændringer i dette provenu.

For det andet kan det forventes, at de foreslåede ændringer vil bevirke, at udstedelsen af medarbejderaktier og -obligationer forøges, navnlig som følge af den foreslåede forhøjelse af det afgiftsfri beløb til 6.000 kr.

Hvis man f.eks. tænker sig, at 50.000 medarbejdere omfattes af ordningen, og der udloddes de maksimale 6.000 kr. pr. medarbejder, vil det medføre et provenutab på omkring 150 mill. kr. for indkomståret 1987, som følge af arbejdsgiverens fradragsret. Statens andel heraf udgør ca. 130 mill. kr.

Værdien af skattefritagelsen for præmier på 25 pct. af beløb på op til 3.000 kr. årligt, skønnes at være i størrelsesordenen 25 mill. kr. for indkomståret 1987 under antagelse af, at 50.000 lønmodtagere omfattes af ordningen.

### Til § 1

Efter de gældende regler i § 31 i selskabsskatte-  
loven er det en betingelse for tilladelse til sam-  
beskatning mellem moder- og datterselskaber, at  
samtlige aktier i et datterselskab ejes af moders-  
skabet eller af de datterselskaber, der er inddraget  
under sambeskatningen eller af disse i forening.  
Denne regel er til hinder for, at medarbejdere i et  
sambeskattet datterselskab kan tegne aktier i det