

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Lov nr. 273 af 4. juni 1970 om ferie (Folketings-tidende 1969-70, sp. 565, 676, 6471 og 6760; tillæg A, sp. 737; tillæg B, sp. 2033; tillæg C, sp. 661) er bekendtgjort ved Arbejdsministeriets lovekendtgørelse nr. 560 af 13. november 1984 og ændret ved lov nr. 204 af 22. maj 1985.

I redegørelsen af juni 1986 fra udvalget vedrørende kortlægning af frivillig overskudsdeling er der redegjort for, at der i nogle tilfælde efter gældende ret skal betales feriegodtgørelse af overskudsandele, nemlig når der er tale om beløb, som lønmodtageren har et retligt krav på i kraft af arbejdsforholdet. Udvalget gør opmærksom på, at udbetaling af feriegodtgørelse dog ofte ikke vil være aktuelt, fordi overskudsandele vil kunne betragtes som årsløn. Det betyder, at lønmodtagere i løbende ansættelsesforhold ikke skal have udbetalt feriegodtgørelse af beløbet, men anses for i denne henseende at oppebære løn under ferie. Kun ved en afbrydelse af arbejdsforholdet skal der indbetales feriegodtgørelse i forhold til den resterende ferie. I stedet vil der dog skulle betales ferietillæg af overskudsandelene.

Efter udvalgets opfattelse vil det være uden økonomisk betydning for virksomheden, om der skal betales feriegodtgørelse af overskudsandele eller ej. I modsætning til den almindelige løn står det virksomheden frit for at fastsætte størrelsen af overskudsandelene, og virksomheden kan derfor også frit bestemme, at den kontant udbetalte andel reduceres med de 12½ pct., som senere skal udbetales i feriegodtgørelse.

Omvendt ser udvalget en klar fordel i, at overskudsandele holdes uden for lønbegrebet ved beregning af feriepenge. Administrativt vil det give en del problemer at ind- og udbetale feriegodtgørelse af disse beløb, som typisk først kommer til udbetaling efter virksomhedens regnskabsafregning nogle måneder efter regnskabsårets/optjeningsårets udløb.

Udvalget anbefaler derfor principielt, at det ved ændring i ferieloven sikres, at der i intet tilfælde skal betales feriegodtgørelse af overskudsandele.

Regeringen er enig heri.

I det billede, der i dag tegner sig af de forskellige former for frivillig overskudsdeling, gælder for de fleste, at der ikke skal betales feriegodtgørelse af overskudsandele. Overskudsandele udloddet i form af aktier/obligationer (lov om særlig indkomstskat § 16) er skattefrie for lønmodtageren ved udlodningen og udløser ikke feriegodtgørelse. Det samme gælder medarbejderaktier efter ligningslovens § 7 A, som lønmodtagerne har købt til favorkurs som led i en overskudsdelingsordning. Afkastet af disse værdipapirer indgår ej heller ved beregning af feriegodtgørelse, da de ikke beskattes som lønindkomster. Når hertil kommer, at udbetaling af feriegodtgørelse i realiteten kun kan blive aktuelt for fratrædende lønmodtagere, og at det for denne gruppe kan være forbundet med betydelig tvivl at afgøre, om overskudsdelingsordningen har en sådan karakter, at der er erhvervet et retskrav på overskudsandelen og dermed på feriegodtgørelse, må man sige, at pligten til at betale feriegodtgørelse fremtræder som en undtagelse fra, hvad der generelt gælder for overskudsdelingsordninger og en undtagelse, der, som udvalget har givet udtryk for, kan give anledning til tvivl og konflikter på den enkelte virksomhed omkring en ellers fra begge sider værdsat foranstaltning.

Regeringen finder også, at det af en anden grund er betænkeligt, at der ved nogle former for overskudsdeling kan opstå krav på feriegodtgørelse.

Nogle overskudsdelingsordninger er udformet således, at det er valgfrit for lønmodtageren, om andelen ønskes udbetalt kontant eller f.eks. i form af aktier. Som det er nævnt ovenfor, kan virksomheden holde sig skadesløs for sådanne udbetalinger af feriegodtgørelsesbeløb ved at indregne udgiften hertil i det samlede beløb, der er til udlodning.

Ikke desto mindre vil den lønmodtager på virksomheden, der vælger kontant udlodning af sin