

| | Lønmodtageren betaler kr. | Virksomheden betaler kr. | Statens provenutab kr. | Bindingsperiode |
|---------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------|
| § 16 i lov om særlig indkomstskat ... | 0 | 1.500 | 1.500 | 7 |
| Lov om fremme af overskudsdeling.. | 750 | 1.500 | 750 | 7 |
| Kontant | 1.500 | 1.500 | 0 | 0 |

Økonomiske konsekvenser

På grundlag af bl.a. redegørelsen af juni 1986 fra embedsmandsudvalget om frivillig overskudsdeling kan det meget groft skønnes, at 10 pct. af de privat ansatte lønmodtagere eller ca. 150.000 i dag har en eller anden form for overskudsdeling. Disse 150.000 lønmodtagere og deres arbejdsgivere vil skulle tage stilling til, hvilken form for overskudsdeling de vil anvende for fremtiden.

Hvis det antages, at op imod 50.000 lønmodtagere vil benytte sig af lovens ordning, vil statens provenutab herved udgøre ca. 40 mill. kr. årligt.

Administrative konsekvenser

Der vil blive tilrettelagt en så billig og hensigtsmæssig administration af loven som muligt. Der vil herved navnlig blive lagt vægt på, at man i størst muligt omfang udnytter eksisterende indberetnings- og udbetalingsystemer.

Det skønnes, at der vil blive tale om udgifter til etablering og drift af loven på ca. 5 mill. i 1987. Administrative omkostninger på længere sigt vil afhænge af ordningens udbredelse.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til §§ 1-3

Det foreslås, at der kan aftales overskudsdelingsordninger, hvorefter overskudsandelen bindes i de nævnte aktiver for en periode af 7 år.

Det er hele overskudsandelen, der skal bindes, og da overskudsandelen er skattepligtig indkomst for lønmodtageren, yder staten til gengæld i forbindelse med udbetalingen en skattefri præmie på 25 pct. af beløb op til 3.000 kr. til nedbringelse af skatten.

Efter forslaget er det parterne selv, der fastlægger det nærmere indhold af overskudsdelingsordningen både med hensyn til hvilket overskudsbe- greb, der lægges til grund og med hensyn til hvor

stor en del af overskuddet, der skal udbetales.

Det vil formentlig være praktisk, at arbejdsgive- ren sender beløbet til et pengeinstitut m.v. som køber de værdipapirer, lønmodtageren ønsker.

Der gælder alene den begrænsning, at der højst kan betales præmie af et beløb svarende til virk- somhedens skattepligtige indkomst. Hvis den skat- tepligtige indkomst er 1 mill. kr. og der udloddes 2 mill. kr., får den enkelte lønmodtager således ned- sat præmien til 12,5 pct.

Til § 4

Det er ikke hensigten, at begunstigelserne efter de forskellige overskudsdelingsordninger skal kun- ne lægges sammen ved f.eks. at kombinere reglerne for medarbejderaktier efter § 16 i lov om særlig indkomstskat med lovens regler. Derimod er § 4 ikke til hinder for, at en virksomhed udlodder flere beløb efter forskellige regler, f.eks. 3.000 kr. efter denne lov og 6.000 kr. efter lov om særlig ind- komstskat.

Til § 5

Det er et hovedsyn bag loven, at overskudsan- delene skal investeres aktivt og ikke kan frigøres før efter bindingsperioden på 7 år. Omvendt vil det være meget ønskeligt, hvis lønmodtageren også i bindingsperioden har mulighed for til stadighed at sikre sig den form for aktiv placering, som han eller hun finder mest hensigtsmæssig. Det foreslås derfor, at der kan gives adgang til at sælge de op- rindeligt erhvervede aktiver mod at provenuet an- bringes i andre aktiver omfattet af loven. Det er dog en forudsætning for sådanne regler, at det kan ske på en administrativ overkommelig måde, her- under at der kan sikres den fornødne kontrol med, at kravet om binding efterleves.

Reglerne for binding svarer i øvrigt til gælden- de regler i andre love.