

Forhandling

Finansministeren (Palle Simonsen):

Indledningsvis vil jeg gerne afklare nogle begreber og gældende retsregler af hensyn til debatten og for det første fastlå, at en tjenestemand kan afskediges med 3 måneders varsel. Proceduren og den pensionsmæssige konsekvens afhænger af, om afskeden har en årsag, der kan tilregnes tjenestemanden eller ej. Hvis der er tale om en tilregnelig årsag, forudsætter afskedigelse, at der er gennemført en tjenestemandssag, eller at der er tale om et strafbart forhold, der er fastslået ved dom. I givet fald sker afskedigelsen med opsat pension.

Samarbejdsvanskeligheder betragtes normalt ikke som en tjenestemanden tilregnelig årsag, men som et udslag af tjenestemandens uegighed. Konsekvensen af en afsked er derfor en væsentlig bedre pensionsmæssig stilling, idet tjenestemanden får ret til aktuel pension, hvis han opfylder kravet om 10 års ansættelsestid.

Også ved en uegighedsafsked skal visse procedureregler følges. Der skal således gives tjenestemanden selv og hans organisation adgang til at udtale sig. Herudover skal finansministeriet høres om tjenestemandens krav på pension. Finansministeriet påser i praksis både, at pensionsøkonomiske hensyn varetages, og at tjenestemandens retsgarantier ikke tilsidesættes. Endelig er afskedigelser af tjenestemænd jo underkastet almindelig domstolsprøvelse.

I den kommunale sektor er retsreglerne stort set de samme. Der finder dog ikke en tilsvarende central prøvelse sted som i finansministeriet. Jeg er bekendt med, at der i 1985 på foranledning af det kommunale tjenestemandsudvalg er nedsat et udvalg, der skal undersøge praksis i forbindelse med uansøgt afskedigelse af kommunale tjenestemænd, og udvalget har endnu ikke afsluttet sit arbejde.

Det er regeringens opfattelse, at der næppe inden for tjenestemandens område er tale om en udvikling, der giver grundlag for regelændringer i form af ændret procedure eller øget økonomisk kompensation.

Jeg kan i den forbindelse oplyse, at problemer af den her nævnte art i et vist omfang søges løst ved omplaceringer til andre stillinger, eventuelt på særlige retrætevilkår.

For den kommunale sektors vedkommende finder regeringen, at det ville være rigtigt at afvente resultatet af det igangværende udvalgsarbejde, før det overvejes, om der er behov for initiativer, og på grundlag heraf skal en samlet overvejelse for hele den offentlige sektor finde sted.

Regeringen kan derfor ikke på det foreliggende grundlag støtte det foreliggende forslag.

Bakholt (S):

Det, SF i deres beslutningsforslag foreslår, er, at en tjenestemand, der bliver afskediget uansøgt, er berettiget til at få foretaget en tjenstlig undersøgelse. Den del af forslaget, som fastslår det, synes vi bedst om, men vi mener dog, at teksten skal klargøres. Man kan spørge sig selv, om f.eks. en afsked ved sygdom også hører med ind under det, som det er formuleret her; jeg er i hvert fald usikker på det. Vi kan støtte den del af forslaget, men mener, at der skal føjes nogle ting til.

En tjenstlig undersøgelse mener vi skal foretages, hvis den begæres eller anbefales af den forhandlingsberettigede organisation, som den pågældende hører under. Det må være rimeligt og rigtigt, at organisationerne står bag disse forhold, og at de påtager sig et medansvar for dem, og det er jo heller ikke et begreb, der er ukendt i den nuværende tjenestemandsløvgivning.

Den anden del af forslaget, hvor SF foreslår, der skal udbetales en erstatning på mindst 1 års løn, hvis der ikke er noget, der begrunder afskedigelsen, afviser vi. Noget sådant er vi ikke spor begejstret for, for hvis en sådan bestemmelse bliver vedtaget, hindrer den organisationerne i at forhandle en genansættelse, og det synes vi ærlig talt er en meget dårlig idé. Det vil være rimeligt og rigtigt, at organisationerne får mulighed for at forhandle en genansættelse i de situationer, hvor der er tale om en uberettiget afskedigelse.

Vi kan altså give tilslutning til første del af forslaget, men ikke til anden del.

Connie Hedegaard (KF):

At afskedige en tjenestemand er selvsagt en uhyre alvorlig sag, for hele tjenestemandssystemet er jo bygget på, at der skal være en meget stor trykthed i ansættelsen. I det kon-