

[Ministeren for offentlige arbejder]

DSB har i længere tid forudsat en rabatordning for unge mellem 16 og 25 år. Også en sådan ordning indgår i det oplæg til nye passagertakstregler, der er under udarbejdelse, og som kan forventes at træde i kraft i begyndelsen af 1987. Det nye prissystem for DSBs passagertakster indgår i de omtalte forhandlinger med bl.a. Amsrådsforeningen.

Forslaget til ungdomsrabat går ud på, at unge mellem 16 og 25 år (inkl.) imod køb af et årskort («ungdomskort») til 200 kr. får adgang til i ubegrænset omfang at købe billetter med samme rabat (op til 50 pct.) som de ældre over 65 år.

Det nye system vil naturligvis også gælde for unge under uddannelse. Der bliver derfor ikke behov for en yderligere ordning for disse.

Som det vil være udvalget bekendt, kan unge under uddannelse – dog ikke videregående uddannelse – få et gratis månedskort i 10 måneder til rejser til uddannelsesstedet. DSB får betaling herfor fra amterne.

Spm. nr. S 1083

Til *ministeren for offentlige arbejder* (9/5 86) af:

Tove Lindbo Larsen (S):

»Vil ministeren redegøre for den personalemæssige situation for elektroførere ved S-togsdriften?«

Begrundelse

Den 23. april 1986 stillede spørgeren et spørgsmål til skriftlig besvarelse (nr. S 1019) vedrørende personalesituationen i forbindelse med overholdelse af den planlagte S-togsdrift.

Svaret på dette spørgsmål findes imidlertid ikke fyldestgørende. Der var ikke oplysninger om antallet af uddannelsespladser, ingen oplysninger om omfanget af den naturlige afgang og ingen oplysninger om, hvad der kan gøres for at yde den service, forbrugerne kan forvente.

Det vil naturligvis også være relevant at oplyse, om DSB går ind i samarbejde med personaleorganisationer for at løse dette meget presserende problem. Ministeren bør huske, at folketingets medlemmer ikke alene spørger for selv at få svar, men at spørgsmå-

lene også er et led i oplysningsvirksomheden over for befolkningen.

Derfor prøver spørgeren igen med et nyt spørgsmål.

Svar (23/5 86):

Ministeren for offentlige arbejder (Arne Melchior):

Den personalemæssige situation for DSBs lokomotivpersonale er ikke kun et isoleret S-togsproblem. S-togstjenesten har et antal lokomotivførere, der er fastlagt ud fra behovet ifølge køreplan og prognoser. Overstiger antallet af førere til efteruddannelse, sygdom og naturlig afgang de forudsete tal, overføres førere fra fjerntrafikken til S-togstrafikken.

Den naturlige afgang fra styrken af lokomotivførere ved DSB har i de seneste år været således:

1984	126 mand
1985	105 mand
1986 indtil 31. marts 1986	23 mand

Som følge af den senest udarbejdede prognose er det foreløbig besluttet at rekruttere 3 hold à maksimalt 20 lokomotivassistenter i 1986, nemlig pr. 1. maj, 1. august og 1. oktober i København.

Der er ikke på nuværende tidspunkt truffet beslutning om yderligere antagelser. Dog er der i budgetforslagene til 1987 påregnet ansættelse af i alt 80 lokomotivassistenter.

De førstnævnte tre hold forventes at være færdiguddannede henholdsvis medio december 1986, medio december 1986 og medio februar 1987.

DSB samarbejder selvfølgelig med personaleorganisationerne om en løsning af problemerne.

Uddannelsen af holdene 1. august og 1. oktober i København er aftalt med Dansk Jernbaneforbund, lokomotivpersonalets afdeling, til at være en målrettet uddannelse til S-togene, således at uddannelsesperioden i første omgang bliver kortere. Supplerende uddannelse til tjenstgøring uden for S-banen vil blive givet inden 2 år efter ansættelsen.

I 1981 blev der offentliggjort en miljøundersøgelse om lokomotivpersonalets arbejdsmiljø. DSB søger til stadighed at ændre personalets arbejdsmiljø, således at rapportens intentioner tilgodeses og passagererne i den sidste ende søges sikret den service, de har krav på.