

[Elisabeth Bruun Olesen]

højere grad kunne følge den enkelte virksomheds arbejde med sikkerhedsspørgsmål.

Ved udformningen af BST-opgaver skal virksomheden inddrage arbejdsledere og øvrige ansatte, og hvor der er en sikkerhedsorganisation, skal den selvfølgelig inddrages. Mange virksomheder forvalter det i dag på den måde, at arbejdsgiveren eller dennes repræsentant stiller opgaverne til BST, hvorefter sikkerhedsorganisationen informeres. For at sikre alle parter adgang til at stille opgaver til BST mener VS, at sikkerhedsrepræsentanterne også skal have adgang til at formulere opgaver til BST.

Inger Stilling Pedersen (KrF):

Beslutningsforslaget drejer sig om at ændre bedriftssundhedstjenesten. Kristeligt folkeparti ønsker ikke at kommentere de enkelte punkter i forslaget, ikke fordi der ikke var meget at diskutere i det, men fordi vi mener, at når der er nedsat udvalg, der arbejder med tingene, skal de have mulighed for at gøre sig færdige.

Jeg er enig med den konservative ordfører i, at det sker gang på gang, ikke alene forårsaget af SF, men af mange andre herinde, at alt imens man arbejder med nogle ting, får man nogle forslag. Det er svært, for når vi har besluttet at skaffe et grundlag at arbejde på, skal vi, inden det grundlag foreligger, træffe en beslutning. Vi ønsker altså at vente på indstillingen, og når den kommer, drøfter vi, hvilke ting der skal ændres.

Tommy Dinesen (SF):

Jeg vil sige tak til de ordførere, der nu er tilbage, og vil også sige tak for den behandling, forslaget har fået. Man kan jo altid vurdere, om der er flertal for det eller ej, men der er i hvert fald af de fleste gjort opmærksom på, at der ligger nogle rigtige tanker i det.

Jeg kan delvis forstå, at man godt vil afvente den rapport, der kommer, men jeg synes, efter at have læst de to andre rapporter, at der er nogle alvorlige mangler. Jeg mener, det er vigtigt, at vi her fra folketinget – uanset om der er nogle, der mener, at vi blander os i for meget, det er jo en del af vores arbejde – kommer med nogle signaler om, hvad vi mener om dette, og det mener jeg også der er kommet.

De to rapporter, der er kommet, er lavet af socialforskningsinstituttet og institut for arbejdsmiljø ved Danmarks tekniske højskole. Det, jeg synes var mest forkasteligt og forargeligt, da jeg læste rapporterne, var, hvor dårligt det fungerede.

En del af baggrunden for at lave BST med den opbygning, det har i dag, var, at det skulle være så liberalistisk, alle og enhver skulle høres, alle skulle være med. Det er sikkert meget rigtigt, men når det er arbejdsmiljø, det drejer sig om, er det rigtigt, at man bruger lovgivningen. Jeg ved – også fordi jeg selv har prøvet det – at det mange gange er sådan, at hvis man siger til folk, om de vil have en femmer mere i timen for at lukke øjnene for nogle af de sikkerhedsmangler, der er på en arbejdsplads, så er der mange, der vælger en femmer mere i timen. Så derfor er jeg overbevist om, at det er vigtigt, at vi tager de her ting op i folketinget.

Adskillige ordførere har været inde på, at de små virksomheder er et problem. Det er et problem med mange små virksomheder, fordi det kræver mange besøg. Det kræver, at der er mange ansatte i BST, som kommer rundt de forskellige steder, hvis det skal fungere efter hensigten. Der er mange BST'er, der ikke fungerer efter hensigten. Der er godt og vel 60 BST'er her i landet. De er selvfølgelig forskellige, og jeg har besøgt et par stykker af dem.

Jeg må konstatere, at det er komplet tåbeligt, at BST ikke må videregive oplysninger f.eks. til arbejdstilsynet. Nogle steder føler man, at det er en slags stikkervirksomhed, hvis man lader nogle ting gå videre.

Adskillige ordførere har nævnt Sønderborg Yachtværft, og i arbejdsmarkedsudvalget har vi fået oplyst, at en af grundene til, at arbejderne ikke vidste noget om de problemer, der var på virksomheden, simpelt hen var, at det er arbejdsgiveren, der får de forskellige rapporter tilsendt fra BST, og eftersom det er arbejdsgiveren, der skal lede og fordele arbejdet – det er der en hel del der mener – har arbejdsgiveren ikke i nogen tilfælde videregivet de oplysninger på Sønderborg Yachtværft. Det viser, at der er noget galt. Det burde være en selvfølge, at man sender en kopi af rapporten til arbejderne på virksomheden; ellers er det næsten at gøre grin med de ansatte.