

[Niels Helveg Petersen]

get stive løn- og personalepolitiske regelsæt, der gælder i den offentlige sektor.

Min sidste bemærkning skal være, at papir jo er tålmodigt, og det er en stor rapport, vi har fået. Jeg synes, den er et godt grundlag, den kan være et godt instrument, men til syvende og sidst vil værdien af dette moderniseringsarbejde, således som det tegner sig i det blå hæfte, afhænge aldeles af, hvorledes det bliver fulgt op. Det vil kræve en stor indsats fra finansministeren, fra administrationsdepartementet og også fra de medarbejdere i ministerier og styrelser, der er involveret i dette arbejde, at følge det op. Derfor vil resultaterne af dette her til syvende og sidst være helt afhængige af, at der også virkelig lægges kræfter bag i det daglige arbejde med at føre de mange gode forslag og intentioner i moderniseringsprogrammet ud i livet.

(Kort bemærkning).

**Ingerlise Koefoed (SF):**

Hr. Niels Helveg Petersen sagde, at enhver regering, også en socialistisk, måtte være interesseret i en effektiv og god offentlig sektor, og han undrede sig over, at jeg havde været så kritisk. Jeg vil godt sige, at noget af det første, jeg sagde, var, at ønsket om at få det store offentlige apparat til at fungere så godt og gnidningsløst som muligt vil eksistere hos enhver regering uanset dens politiske farve.

Jeg talte videre om formålet med den offentlige sektor og understregede bl.a., at den offentlige sektor skulle være initiativrig og offensiv, at den skulle igangsætte produktion, at den skulle gennemføre forsøg, at den skulle fremme udviklingsarbejde og forskning bl.a. med henblik på en forbedret eksport. Alle de ting er da klart meget vigtige for os at understrege. Man skal bruge den offentlige sektor som et meget vigtigt middel til at fremme den målsætning, man nu måtte have med sit regeringsarbejde eller med sit politiske arbejde.

Når jeg er kritisk over for denne redegørelse, så er det jo, fordi jeg synes, at dens ideologiske indhold og også dens praktiske indhold er præcis det modsatte af, hvad jeg kunne forestille mig skulle være målsætningen for en modernisering af den offentlige sektor. Jeg sagde, at det ulykkelige ved den modernisering, der finder sted for øjeblikket,

er, at den skal gennemføres under en regering, hvis ideologiske mål er at neddæmpe de offentlige tjenester og lade så meget som muligt overgå på private hænder og at behandle de opgaver, som staten skal udføre, som om det var ting, der kunne sælges og give profit i en privat virksomhed. Jeg er ked af, at jeg har læst redegørelsen som et udtryk for den holdning, men sådan har jeg ikke kunnet undgå at læse den. I øvrigt synes jeg, som jeg sluttede med at sige før, at ministerierne har lavet et meget fint arbejde, i den ånd de nu har måttet lave det i.

**Elisabeth Bruun Olesen (VS):**

Jeg skal for en sikkerheds skyld starte med at sige, at også VS mener, at den offentlige sektor skal fungere så godt som muligt, så lidt bureaukratisk som muligt og så hensigtsmæssigt som muligt.

Jeg er også enig i, at man skal have det mest mulige ud af de givne ressourcer, men så kommer anvendelsen af de givne ressourcer jo ind i billedet, og det er nok her, de politiske vande skilles. Hvis man, som venstre har været inde på, skal have et reelt frit forbrugsvalg, så betyder det jo, hvis vi tager gamle mennesker som eksempel, at de skal kunne vælge mellem at være hjemme eller på et plejehjem. Så skal der for det første være plejehjem nok, og for det andet skal der være mulighed for at få tilstrækkelig hjælp derhjemme hele døgnet rundt. Det vil sige, det kræver faktisk en lille overkapacitet, og den findes jo ikke, sådan som den offentlige sektor fungerer i dag, og heller ikke sådan, som venstre i virkeligheden tænker, når de snakker om den offentlige sektor.

Redegørelsen består i en opregning af de forskellige ændringer, som er på bedding. Vi mener, at man må kritisere, at redegørelsen faktisk ikke er specielt anvendelig til en vurdering af og en debat om moderniseringen, for der står faktisk ikke specielt meget om, hvordan de allerede igangsatte moderniseringsaktiviteter fungerer i forhold til de oprindelige intentioner om bedre service, mere spændende arbejdsforhold osv. Der står heller ikke meget om, hvilke konsekvenser de planlagte aktiviteter får i forhold til service, personaleforbrug, uddannelse, arbejdsmiljø osv.