

[Kofod-Svendsen]

Andre ting kunne jeg også nævne under forskningen, men konkluderende må jeg sige, at vi har fået både en rapport og en redegørelse, som jeg tror kan være nyttige redskaber til at videreudvikle og modernisere Danida, så Danida i endnu højere grad kan løse den meget vigtige opgave at kanalisere bistand til den tredje verden.

Inger Harms (SF):

Ministeren nævner ingen steder i sin redegørelse ordet kvinder, men det er der jo ikke noget at sige til, for i hele administrationsdepartementets undersøgelse af Danidas administration beskæftiger man sig overhovedet slet ikke med det problem, de få kvindelige medarbejdere i Danida er, når man lige undtager korrespondentgruppen, og dog taler rapporten om gennemgribende, omfattende, dybtgående undersøgelser. Man taler om omfattende interviews med et meget stort udsnit af Danidas personale, om deltagelse af en række medarbejdere i Danida i analysegrupper. Det forekommer mig mærkeligt, hvis ingen af disse udspurgte personer har omtalt dette problem.

Ministeren siger i sit resumé, at der er draget omsorg for, at alle relevante synspunkter har haft mulighed for at komme frem og dermed indgå i administrationsdepartementets overvejelser og anbefalinger.

Hvad der forekommer mig endnu mere mærkeligt, er, at den socialdemokratiske ordfører overhovedet ikke var inde på problemet; det ville dog have været naturligt, om formanden for Danmarks ligestillingsråd havde bemærket, at ordet kvinder slet ikke var blevet nævnt.

Vi troede, det var almindeligt vedtaget, at Danmarks bistandspolitik skulle være opmærksom på kvindeaspektet i samtlige projekter. SF mener, at Danida må udforme en klar kvindepolitik, der retter sig mod alle bistandsprojekter og prioriterede områder for at sikre en reel kvindebistand. Ved de forundersøgelser, der finder sted, skal der ligge klare retningslinjer for, hvordan kvinderne i projektet er blevet eller vil blive inddraget, således at kvinder sikres fuld inddragelse i beslutningsfasen. Samtidig skal der inden for de opprioriterede områder i Danida sættes særlige undersøgelser i gang for at afdække kvinders rolle, kvinders behov og kvinders

potentiel. Dette kan ikke lade sig gøre, når der er så få kvindelige medarbejdere i Danida.

Vi finder, at det er en meget grov undladelse, at undersøgelsen kun et eneste sted omtaler kvindeaspektet i bistanden – og det kun som led i en opremsning – og at den slet ikke kommer ind på uligheden i personalets sammensætning, når man taler om sikring af nødvendig faglig ekspertise inden for Danidas fremtidige struktur. Der må helt klart ansættes flere kvindelige medarbejdere på alle niveauer og i alle led, det vil sige sagsbehandlere, eksperter, konsulenter m.v. Det er nemlig meget vigtigt, at kvinder kommer ind i selve udarbejdelsen af projekterne. Det er ikke nok, at man en gang imellem taler om kvindeaspektet; det er nødvendigt, at ordene også omsættes i konkret handling.

Man taler i undersøgelsens sammenfatning om efteruddannelsesprogrammer for Danidas personale. Her må kvindepolitikken komme ind, således at enhver medarbejder i Danida konstant er opmærksom på kvinderne i projekterne og på, hvilken indflydelse eller afsmitning projekterne har på de kvinder, der på en eller anden måde berøres af projekterne.

Langt de fleste af konsulenterne i Danida har en teknisk uddannelse, men problemerne vedrørende tilpasningen til de lokale forhold er ikke af teknisk art, men skyldes som regel, at forankringen i den sociale struktur svigter. Derfor må der være balance mellem de tekniske og de socio-kulturelle aspekter, og også det skal ske på alle niveauer, både af hensyn til kvinderne og af hensyn til miljøet. Dette betyder også, at der skal ansættes langt flere fagligt kvalificerede bistandsmedarbejdere som f.eks. antropologer, sociologer, kulturgeografer og biologer. Mange af dem bør være kvinder, og disse er på vej i alle uddannelsesinstitutioner. Der skal naturligvis stilles tilstrækkelige personaleresourcer til rådighed for udarbejdelsen, gennemførelsen, styringen og evalueringen. Men efteruddannelse i form af kurser, seminarer og oplysning er nødvendig og utrolig vigtig for personalet både i bilaterale og i multilaterale sektorer.

Hvis man mener noget med, at kvinderne skal tilgodeses i dansk u-landsbistand, er man nødt til at lade de her omtalte forhold indgå.