

[Udenrigsministeren]

Derudover har en række medarbejdere i Danida deltaget i analysegrupper, som ned-sattes af administrationsdepartementet og virksomhedskonsulenterne som led i forberedelsen af forslagene vedrørende Danidas planlægning og gennemførelse af bistanden. Personalerepræsentanter har tillige i en særlig arbejdsgruppe haft lejlighed til med administrationsdepartementet at drøfte en række rapportudkast, herunder navnlig udkast og forslag vedrørende personale og struktur. Gennem besøg på bistandsmissioner og projekter har det også været muligt at inddrage synspunkter fra det udsendte Danidapersonale, eksperter og projektmedarbejdere. Endelig kan det nævnes, at foruden ledelsen i udenrigsministeriet og i Danida har også rigsrevisionen haft lejlighed til løbende at følge og kommentere undersøgelsesarbejdet.

Der er således draget omsorg for, at alle relevante synspunkter har haft mulighed for at komme frem og dermed indgå i administrationsdepartementets overvejelser og anbefalinger.

Efter rapportens offentliggørelse har Danidas personale samt styrelsens og rådets medlemmer haft lejlighed til at kommentere den samlede rapport. De udtalelser og synspunkter, der herigennem er fremkommet, er naturligvis indgået i mine egne overvejelser vedrørende rapporten og dens opfølgning.

Det er regeringens opfattelse, at rapporten sammen med disse synspunkter og kommentarer udgør et seriøst og konstruktivt grundlag for det videre arbejde med at skabe den bedst mulige bistandsadministration.

II. Undersøgelsens indhold og resultater.

Det overordnede sigte med de mange konkrete forslag vedrørende Danidas arbejdsmåde, personale og struktur er at videreudvikle og styrke de operative sider af Danidas virksomhed. De konkrete forslag omhandler øget decentralisering og forenkling af bistandens gennemførelse inden for rammerne af en overordnet planlægning, en øget orientering af Danidas personalepolitik mod de udførende opgaver, Danidas placering i udenrigsministeriet og endelig spørgsmålet om en bedre sammenhæng mellem opgaver og struktur.

Decentralisering.

Decentralisering og forenkling er som bekendt begreber, der ligger regeringen stærkt på sinde, og som også i en bistandsadministrativ sammenhæng er særdeles relevante. Det har været anført, at forslaget om en udbygget overordnet planlægning af Danidas aktiviteter strider mod ønsket om decentralisering. Det er jeg ikke enig i. Tværtimod må en overordnet strategisk planlægning – som også påpeget af administrationsdepartementet – betragtes som en væsentlig forudsætning for en øget decentralisering af ansvaret for selve gennemførelsen af bistandsaktiviteterne. Jeg er således positiv over for tanken om at etablere en strategisk planlægningsproces efter de retningslinjer, som er angivet i rapporten.

Rapporten indeholder en række anbefalinger om ansvarsfordelingen i forbindelse med projektudførelsen. På dette punkt vil der være tale om at fremskynde og forstærke en udvikling, som allerede er i gang. Det er klart, at både en mere intensiv varetagelse af de opgaver, som allerede i dag påhviler det udsendte Danidapersonale, og en yderligere delegation af opgaver og ansvar i forbindelse med projektidentifikation og projektgennemførelse vil forudsætte, at bistandsmissionerne styrkes både niveaumæssigt og mandskabsmæssigt.

Personalepolitik.

I sine forslag til Danidas fremtidige personalepolitik rummer rapporten spændende nytænkning, som skal ses på baggrund af den opfattelse, at personalepolitikken er et væsentligt – måske det væsentligste – styringsmiddel i en organisation af Danidas karakter.

Det centrale og mest interessante forslag på dette område vedrører etablering af et korps af generelle bistandsadministratorer som det bærende element i bemandingen på det bilaterale område og i et vist omfang tillige på en række af de tværgående støtte- og sekretariatsfunktioner.

Gennemførelsen af forslaget vil dels kunne bidrage til en øget bistandskunken på sagsbehandlerniveau, dels sikre, at medarbejdere, som udfører samme arbejde, har ensartede ansættelsesvilkår. Rapporten påpeger, at hensynet til, at personale fra den almindelige tjeneste og sagsbehandlende kontorfunctio-