

[Jytte Andersen]

den kollegiale forståelse i arbejdsformidlingerne, at ligestillingskonsulenterne kører træt, når de har været ansat et par år.

Og så en enkelt kommentar til ministerens bemærkning om flaskehalsproblemer. Nu har vi jo haft lejlighed til at læse redegørelsen, og jeg kan forstå, at regeringen har sat megen prestige ind på, at der skulle eksistere et problem. Derfor undrer det mig, at man så ikke over for folketinget gør rede for, hvor stort problemet er. Problemet er jo faktisk ikke så stort, som man umiddelbart skulle forestille sig. Jeg siger ikke dette, for at vi skal lade være at behandle det, for vi skal også behandle det her i folketinget, men lad nu være med at puste problemet så voldsomt op og bruge det som alibi for at ødelægge vores uddannelsessystem. Det synes jeg faktisk ikke er en rimelig måde at gribe den sag an på, som vi er enige om vi skal have løst på en eller anden facon, og helst meget hurtigt.

Vi er altså enige i forslagets indhold.

Connie Hedegaard (KF):

Da mit partis ordfører, fru Jette Thomsen, ikke kan være til stede, skal jeg på det konservative folkepartis vegne sige, at vi ved, at 60 pct. af alle dagpengemodtagere er kvinder, og vi ved, at selv om tilgangen til arbejdsmarkedet i de næste 5 år vil bestå af ca. 200.000 mænd og 200.000 kvinder, så vil vi alligevel få et overvejende kvindeproblem, da der vil afgå 190.000 mænd fra arbejdsmarkedet og kun 100.000 kvinder i samme periode.

For at virksomhederne fortsat skal få kvalificerede medarbejdere nok, må vi satse kraftigt på kvinderne og opprioritere indsatsen for at få kvinderne til at vælge mere utraditionelle job. Det går meget langsomt, og kvinderne vælger i dag stort set kun mellem ca. 30 forskellige fag.

I finansministerens rapport om flaskehalsproblemerne peges der da også på, at man skal styrke arbejdsformidlingen gennem EDB og gennem prognose- og analysevirksomhed forudsige lokale og regionale arbejdskraftsbehov. Regeringen vil styrke bestræbelserne for at påvirke kvindernes erhvervs- og uddannelsesvalg, og i den forbindelse vil vi også i det konservative folkeparti prøve sammen med arbejdsmarkedets parter

at drøfte, hvordan denne indsats kan gennemføres mest hensigtsmæssigt.

Derfor er forslaget om flere ligestillingskonsulenter måske slet ikke så dårligt, og vi vil love at give forslaget en god og seriøs udvalgsbehandling, så vi kan få afklaret, om den ekstra indsats over for kvinderne skal ske gennem ansættelse af ligestillingskonsulenter eller måske på en anden måde.

I den forbindelse vil jeg så sige, at det notat, som arbejdsministeren lovede os under en udvalgsbehandling af et SF-forslag i sidste uge, om arbejdsformidlingens forskellige jobfunktioner, og hvordan den bruger sin tid osv., kunne måske være nyttigt i det udvalgsarbejde, vi skal i gang med om dette forslag. Det kunne godt være, at vi kunne bruge det til også at få en vinkel på specielt kvindernes funktion i den opgave.

Hanne Severinsen (V):

I venstre vil vi heller ikke afvise, at forslaget kan være en af de ting, der kan bevirke, at vi får ændret på kvindernes erhvervsvalg.

Vi betragter faktisk spørgsmålet om kvinders skæve erhvervsvalg som et af de alvorligste ligestillingsproblemer overhovedet, i hvert fald i dette land. Det kan godt være, at man i andre lande har andre problemer, men det, at de unge kvinder vælger så ensidigt, gør, at vi risikerer meget alvorlige ligestillingsproblemer: det bliver kvinderne, der bliver de arbejdsløse.

Det forstærkes af, at vi også har et generationsproblem, der skyldes, at mange af de funktioner, som kvinderne i dag har i erhvervslivet og specielt inden for den offentlige sektor, er funktioner, hvor der nu ikke er behov for mere arbejdskraft, og hvor stillingerne til gengæld er besat med kvinder, der er omkring 35-40 år. Der er i hvert fald lang tid til, at nogle begynder at gå på pension. Det forstærker de unge kvinders problemer, og derfor er det så meget desto mere vigtigt at se på, hvad vi kan gøre.

Det hænger så derudover sammen med flaskehalsproblemet. Vi har i øjeblikket en glædelig stigning i beskæftigelsen inden for det private erhvervsliv, men kvinder har traditionelt ikke valgt det private erhvervsliv helt så meget som mænd, og derfor er der så meget desto mere grund til at styrke arbejdsformidlingen på dette område.