

[Finansministeren]

5.5. Kvindernes uddannelses- og erhvervsvalg

Kvinder vil udgøre langt hovedparten af den forventede vækst i arbejdsstyrken frem til 1990. Der er imidlertid intet synligt opbrud i tendenserne til, at kvinder i deres erhvervmæssige ønsker og gennem valg af uddannelser sigter mod beskæftigelse inden for den offentlige sektor eller i de private serviceerhverv. Dermed forstærkes ubalancen mellem udbuddet af og efterspørgslen efter arbejdskraft. Det er nødvendigt med bestræbelser for at få kvinderne til at vælge uddannelser, som giver beskæftigelse inden for områder, der traditionelt opfattes som mandefag.

Såfremt der ikke sættes ind med bestræbelser for at få øget tilgangen af kvinder til væksterhvervene, vil arbejdskraftmangelen og flaskehalsproblemerne stige, og samtidig vil mange kvinder stå med uddannelser, der ikke giver beskæftigelse.

Ved ansættelse af ligestillingskonsulenter inden for AF-systemet er der allerede påbegyndt en formidling og vejledning, der kan nedbryde de traditionsbestemte holdninger til kvinders og mænds kvalifikationer og muligheder på arbejdsmarkedet.

Ligestillingskonsulenterne søger at påvirke arbejdsgivere og virksomheder til i højere grad at rekruttere kvindelig arbejdskraft og kvinderne til i større omfang at vælge uddannelser, der fører til beskæftigelse i traditionelle mandefag.

Regeringen har med tilfredshed noteret sig, at Dansk Arbejdsgiverforening og Jernets arbejdsgiverforening har iværksat en kampagne for at motivere kvinder til at vælge mere teknisk betonedede uddannelser.

Inden for uddannelsessektoren er en række initiativer rettet specielt mod kvinders erhvervsvalg. På erhvervsskolerne afholdes erhvervsintroducerende kurser for piger i folkeskolen, og der gennemføres omskoling til beskæftigelsesfag for piger, der ikke kan opnå nogen praktikplads. Ved teknika afholdes særlige vejledningskurser for kvinder, der ikke er blevet optaget ved de ønskede videregående uddannelser.

Regeringen vil styrke bestræbelserne for at påvirke kvindernes erhvervs- og uddannelsesvalg. Det vil i forbindelse med drøftelserne med arbejdsmarkedets parter blive afklaret,

hvordan denne indsats mest hensigtsmæssigt kan gennemføres.

5.6. Bygge- og anlægssektoren.

Sæsonudjævningen i bygge- og anlægssektoren vil blive søgt fremmet gennem effektivisering af vinterbyggeriet og via ændring af tidsforløbet for udbud og påbegyndelse af offentlige og offentligt støttede byggearbejder. Disse foranstaltninger vil sikre en mere intensiv udnyttelse af bygge- og anlægssektorens kapacitet.

Regeringen agter endvidere at etablere mulighed for løbende regulering af det offentlige byggeri på regionalt niveau, så der tages hensyn til forskelle i bygge- og anlægssektorens kapacitet i de enkelte regioner.

6. Afsluttende bemærkninger

Det er nødvendigt, at der over en bred front sættes ind med foranstaltninger, der kan imødegå mangelsituationer på arbejdsmarkedet. Skal den økonomiske vækst og dermed den fortsatte stigning i beskæftigelsen fastholdes, må virksomhederne have mulighed for at rekruttere tilstrækkelig arbejdskraft.

Det er regeringens opfattelse, at iværksættelse af de initiativer, der er nævnt i nærværende redegørelse, vil yde et afgørende bidrag til at lette den omstillingsproces, som bl.a. flaskehalsproblemerne er udtryk for.

Regeringen vil fremover følge udviklingen på arbejdsmarkedet opmærksomt, både for at vurdere effekten af de tiltag, der nu gennemføres, og for at kunne gribe ind med yderligere foranstaltninger, såfremt fortsatte ubalancer på arbejdsmarkedet gør dette nødvendigt.

Den første sag på dagsordenen var:

1) Spørgsmål om fremme af forespørgsel nr. F 27:

Forespørgsel til statsministeren [om, hvilke oplysninger statsministeren kan give om den katastrofale forværring af betalingsbalancen og om de af regeringen påtænkte foranstaltninger].

Af Svend Auken (S) m.fl.

(Forespørgslen anmeldt 13/2 86).