

[Finansministeren]

me behovene for arbejdskraft, der kan betjene ny teknik.

Regeringen har allerede ved justeringen af den økonomiske politik i december 1985 bidraget til at dæmpe flaskehalsene på bygge- og anlægsområdet uden dermed at forhindre en fortsat høj anlægsaktivitet i den private sektor.

Som supplement til justeringen i december er det imidlertid nødvendigt med særlige foranstaltninger over for flaskehalsproblemerne for at sikre en hurtig og fleksibel omstilling inden for erhvervslivet.

3. Mål for initiativer over for flaskehalsproblemerne.

Det er et *overordnet mål* for regeringens flaskehalspolitik, at initiativer vedrørende balanceproblemer på arbejdsmarkedet skal løses *decentralt*, dvs. *iværksættes* af myndigheder, organisationer og virksomheder på de lokale og regionale niveauer.

Inden for disse rammer kan en række *vigtige delmål* skitseres.

Indsatsen angående *overvågning af arbejdsmarkedet* må *intensiveres* på det lokale og regionale niveau, ligesom *formidlingsindsatsen* bør *effektiviseres* – bl.a. gennem anvendelse af EDB.

Samtidig bør *vejlednings- og informationsindsatsen* inden for arbejdsmarkeds- og uddannelsessystemet *styrkes*.

Uddannelsessystemerne må gøres *mere fleksible*, så arbejdskraften fremover bedre kan tilpasse sig hastigt ændrede vilkår.

Endvidere må der både for *virksomheder* og for *arbejdstagere* sikres forbedret *indsigt* i den *ny teknologiske muligheder og krav*.

Der må sikres en større *tilgang af kvinder* til områder med *mangel på arbejdskraft* – herunder inden for de traditionelt mandsdominerede fagområder.

Endelig bør reguleringen i december 1985 af aktivitetsniveauet i *bygge- og anlægssektoren* følges op gennem løbende overvågning samt eventuelle yderligere initiativer, der kan *sikre mod overophedning, lønpres og arbejdskraftmangel* inden for sektoren.

De anførte mål indebærer, at det inden for *uddannelses- og arbejdsmarkedssystemet* er *nødvendigt* at gennemføre tilpasninger samt nye *foranstaltninger og reformer*. Disse *initiativer vil berøre* såvel *det offentlige* som *virksomhederne* og *organisationerne* og stille alle parter over for *krav om omstilling og nytænkning*.

somhederne og *organisationerne* og stille alle parter over for *krav om omstilling og nytænkning*.

4. Parternes rolle.

En heldig løsning af flaskehalsproblemerne stiller krav til virksomhederne og til arbejdsmarkedets parter.

Virksomhedernes planlægning af personalepolitik og -rekruttering bør forbedres, og erhvervslivet må i højere grad være indstillet på at anvende arbejdskraft med utraditionelle uddannelser. Endvidere må virksomhederne sikre løbende efteruddannelse og omskoling af deres medarbejdere, ligesom tilpasning af nyansattes kvalifikationer til særlige forhold i øget omfang må ske gennem efteruddannelsesaktiviteter inden for virksomhedernes egne rammer eller finansieret af virksomhederne selv. Endelig bør virksomhedernes oplysninger til arbejdsformidlingen om kort- og langsigtede arbejdskraftbehov forbedres.

For så vidt angår *arbejdskraftsiden* er det vigtigt, at mobiliteten på arbejdsmarkedet ikke hindres af snævert definerede faggrænser. Arbejdsmarkedets parter har en forpligtelse til, at organisationsforholdene forenkles og tilpasses de strukturelle forskydninger inden for industri og erhvervsliv.

Endelig henstiller regeringen, at parterne også selv medvirker til øget decentralisering af arbejdsmarkedsuddannelserne og erhvervsuddannelserne i øvrigt, bl.a. i forbindelse med parternes repræsentation i faglige råd m.v.

Regeringen agter at søge kontakt med hovedorganisationerne på arbejdsmarkedet for at få disse til at medvirke aktivt ved løsningen af flaskehalsproblemerne.

5. Foranstaltninger over for flaskehalsproblemerne.

5.1. Arbejdsmarkedsovervågning og -information.

Gennem AF-enhedernes opsøgende arbejde indhentes oplysninger om udviklingen i arbejdsløsheden og beskæftigelsen og om behov for arbejdskraft med særlige kvalifikationer.

Det er nødvendigt at *intensivere* denne *overvågningsindsats*, så mulighederne for at